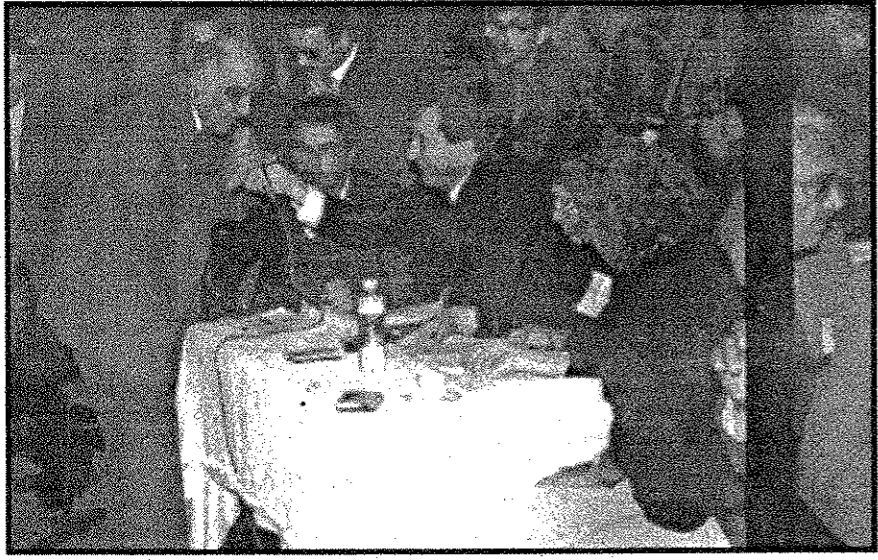


Federasyon Tam Yol İleri



Körler Federasyonu eski Genel Başkanı Necati Adıbelli, (ayakta) birleşmenin bir diğer mimarı olarak, birlik ve bütünlüğün önemini bir daha vurguladı.

22 Ekim'de, daha önceki olağan kongre kararına uygun olarak toplanan olağanüstü Federasyon Genel Kurul'u tüzük değişikliklerini gerçekleştirerek yeni yönetimi seçti.

Uzun yıllardır iç çatışmalarda parçalandığı için görmeyenlerin problemlerinin çözümünde etkisiz ve yetersiz kalan Körler Federasyonu, 1992 Haziranındaki Olağan kongrenin tüzük ve yönetim değişikliklerini esas alan olağanüstü kongre kararıyla taçlandırarak, beklenen birleşmenin hayalden gerçeğe dönüşmesinin yolunun açmış, ve nihayet bir kongrede, hemen herkesin onayladığı kararları almakla da ilerdeki mü-

Körler Federasyonu, tarihinde ilk defa, bütün örgütlerin desteklediği bir Yönetim oluşturarak, gelecek için umut verdi.

cadelenin çetin sorunlarının aşılacağına ilişkin umut ve güven yaratmıştır. Hemen bütün tüzük değişikliklerini, derneklerin dahi önce aralarında yaptıkları anlaşmaya uygun olarak, kongrede oy birliği ile gerçekleştirilmesi sloganı atarak kongreyi terk eden küçük bir grubun dışında, tam bir uzlaşma ortamının var olduğunu açık ve kesin bir biçimde göstermiştir. Öyleki işari oyla yapılan değişiklik-

lerde bütün üyelerin defalarca üst üste aynı yönde oy kullanmaları üzerine Divan Başkanı "Bari ellerinizi hiç indirmeyin" şeklinde konuşma ihtiyacını hissetmiş, "espiri" üyelerin gülüşmesine yol açmıştır. Kongre'nin belki de ciddiye alınabilecek tek tartışma olayı Altınokta Körler Derneği İstanbul Şubesinden Mahmut Görmezlerin dününden bugüne yaşadıkları mücadele süreci içinde yer alan ve sürekli bir çatışma halinde oldukları derneklerin genel tutum ve icraatlarına yönelik olarak eleştirel, hatta suçlayıcı bir yaklaşımda kullanılmaya kalkması üzerine, başta toleransla yaklaşan divanın bu suçlayıcı tavır nedeniyle konuşmaya devam hakkı tanınmasıyla yaşandı.

Mahmut Keçeci'nin konuşmasında dikkat çekici bir nokta da, görmeyenleri istismar edenlerle varılan uzlaşmanın kendisine yönelttiği suçlama idi ki, en başta ya da herkesten önce kendi üyesi bulunduğu Altınokta Körler Derneği, bu uzlaşma çabası içinde olan

kuruluşlar arasında yer alıyordu. Bu çekişme, Divan önünde bir süre devam ettikten sonra gerek Kongreye katılanların ılımlı bir tavırla yatıştırılmaya çalışmaları, gerekse yine aynı dernekten Eyüp Doğan'ın birlik ve bütünlüğü öne çıkaran konuşmasıyla tartışmalar fazla büyümeden sona ermiş oldu.

Divan Başkanı'nın dilek ve temennileri bölümünde konuşabilecekleri şeklindeki iyi niyetli davranış yukarıda da söz konusu kişi ve onun gibi düşünenlerden yaklaşık 25-30 kişilik grubun slogan atarak kongreyi terketmesiyle gerçekleşmedi.

Kongre'nin bu protesto'dan fazla etkilenmediğini söylemek abartı sayılmaz. Zaten kongre'nin açılışında söz alan Necati Adıbelli'nin birlik ve bütünlük içinde bugüne gelmelerinin anlam ve önemini vurgulayan konuşmasını kongre'ye katılanların gösterdiği sıcak ve olumlu tepki artık başkanın konuşmasında da belirttiği gibi, kavga dövüş ve birbirini karalamakla bir yere varılmayacağını anlaşıldığını ve insanların birlik içinde iş yapmak istediklerini açıkça ortaya koyuyordu.

TÜRKİYE GÖRMEZLERİ EĞİTİM VE HİMAYE DERNEĞİ YAYIN ORGANİDİR

Finansman Sorumlusu: Görmezleri Eğitim ve Himaye Derneği Üyeleri Dayanışma Sandığı

VURGU

AYLIK SİYASİ AKTÜEL GAZETE YIL: 1994 28 EKİM FİYATI: 40.000 TL.

Gerçek hiç kimsenin tekelinde değildir

Körler Federasyonu'ndan Millet Meclisi'ne "Kapatma ve Tasfiye Dışında Özürlüler İsten Çıkarılmamalı"

Körler Federasyonu Yönetim Kurulu, T.B.M.M.'de görüşülmekte olan özelleştirme yasasına özürlülerin konumuna ilişkin düzenlemeler getirilmesi konusunda Parti, grup başkan vekilleri ve çeşitli milletvekilleriyle görüşme yaparak özelleştirme uygulamalarında özürlüler için koruyucu önlemler getirilmesi istendi.

Kapatma ve tasfiye halleri dışında, özürlü işçilerin işlerine son verilmemesi gerektiği belirtilen teklifte, ayrıca sakat işçi statüsünde çalışan kişilerin, dokuz sene bir gün çalışmış olmaları halinde ilgili yasadaki şartlar aranmaksızın onbeş sene üzerinden yaşlılık aylığı ve sosyal yardım zammına hak kazanmaları istendi.

Ekim sonunda Millet Meclisi'ne sunulan imzasını teklifte, Özelleştirme uygulamalarından doğacak sonuçların özürlü kesiminin iş ve çalışma hayatına yapacağı olası etkiler karşısında alınması gerekli yasal ve idari tedbirler üzerine çeşitli teklif ve öneriler dile getirildi. Bu sayımızda, söz konusu metni olduğu gibi yayınlarken kamuoyunun bilgi ve tartışmasına sunuyorumuz.

GENEL GEREKÇE

Özürlülerin eğitim, rehabilitasyon ve istihdamı diğer insanlardan farklı ve güçtür. Bu nedenle görüşülmekte olan yasadaki özürlü haklarının korunmasını gözden kaçırmamalıyız. Bu; Anayasa'nın 61. Maddesinde de verilen bir görevdir. Sağlıklı ve mutlu bir yaşam özürlü haklarına saygı duyulmakla kendini gösterebilir. Sakatına, yaşlısına, muhtaç çocuğuna sahip çıkmak devletin kalkın-

ma göstergesidir. Özürlülerin SSK ve Emekli Sandığı yasa larındaki durumlarına ilişkin özel düzenlemeler bu yasa ile ortadan kaldırılmamalı ve bu yasa ile meydana gelebilecek aksaklıklar da gözönüne alınarak yeni düzenlemeler yapılmalıdır.

TEKLİF ETTİĞİMİZ DEĞİŞİKLİK

21. Maddesinin 1. fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

DEVAMI 7. SAYFADA



Olağanüstü Kongre'de konuşan Altı Nokta Körler Derneği Genel başkanı Turan İçil (mikrofondaki), birleşmenin mimarlarından biri olarak, Altı Nokta'nın "haşan çocuk" imajına da son verdi.

BAŞYAZI

BİRSEN ERMİŞ

İyimserliğimizin içinde saklanan kötümserlik...

İyimserliğimizi koruyarak nasıl kötümser olabiliyoruz. Karşıt olan bu iki sözcük, bünyelerimizde nasıl bir kavram karmaşasıyla yoğrulup hangi fikir dağarcığında rafine olup süzülerek karakteristik bir oluşum meydana getiriyor? Bunu anlamak kolay değil. Bence insanları ne kadar kötümser olmaya zorlayıcı koşullar içinde olsalarda umutlarını yitirmeyi göze alamıyorlar. Sabırlı olmak, Türkler için genetik bir yapılaşma. Türk milletini kadar sabırlı bir başka ulus düşünemiyorum. Buna son yıllarda kazandığımız hoşgörü sözcüğü de eklendiğinde yapay bir iyimserlik meydana geliyor. Yapay da olsa zaman içinde olumlu ve yapıcı gelişmeler de yakalayabilirsek neredeyse kendimizi gerçekten mutlu olduğumuza inanacağız hale geliyoruz.

Hiç abartısız 1994 yılı tam bir bunalım yaşadı ülkemiz. Olağan şartlarda gözle görülmeyen farkedilemeyen pek çok değer ve ayrıntı bu zor koşullarda ortaya çıktı. Bir çeşit sınav, başarıyla verdik.

5 Nisan kararlarıyla başlayan şok tedbirler, altından kalkılabilecek hasarlarla göğüslemedi.

1993 yılı sonundaki %11 lik büyüme hızı, 94'ün sonundaki %11'lik küçülmeye geçişte beklenen, yada olabirliği yüksek sarı sonuçları yaşamadan atlattı.

1979'de olduğu gibi döviz sıkıntısı olmadı. Dış Kredi kaynaklı yaşama alışmış bir ulusun, bu kaynakların birdenbire kesilmesi elbette döviz bunalımının habercisiydi.

Haber 7, Sayfada



Demeğimiz Başkan Vekili Ahmet Cantürk, kongrede tek Genel Başkan adayydı ve oybirliğiyle seçilen listenin başındaki isim olarak, zor günlerin sorumluluğunu üstlendi (ayakta gözlüklü)

Ahmet Cantürk'ü tanıyalım

VURGU- Sayın Cantürk Körlek Federasyonu'nun Olağanüstü Kongre'sinde katılan tüm delegelerin oybirliği ile Başkan seçildiniz. Başında sizin bulunduğunuz liste de, olduğu gibi, Yönetim Kurulu görevini üstlendi.

Kongreyi, bugüne kadar ki gelişim süreciyle değerlendirmeden önce, bize kısaca özgeçmişinizi anlatır mısınız?

Ahmet Cantürk- 1965 yılında karamanmaraş iline bağlı Gökşun ilçesinde doğdum. İlk ve orta öğrenimimi 1982 yılında Gaziantep Körlek okulu ve Yetiştirme yurdunda tamamladım. Lise öğrenimi-

mi niğde Bor Seyit pamir Lise'si ve İstanbul kabataş Erkek Lisesi'nde tamamladım. Çeşitli zamanlarda Marmara Üniversitesi İktisat Fakültesi İngilizce bölümünde, İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinde öğrenimime devam ettim ve halen Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesinde öğrenciyim.

VURGU- Bu arada Körler Okulu'nda okumuş biri olarak, bu okulların genel bir kritiğini de yapar mısınız? aynı çerçevede mevcut özel Eğitim uygulamalarını nasıl değerlendiriyorsunuz?

DEVAMI 7. SAYFADA

Refah Partisi Kadıköy İlçesine Anlamli Ziyaret

Türkiye Görmezleri Eğitim ve Himaye Derneği İstihdam Sekreteri Mehmet Gürel'in başkanlığındaki bir heyetle 3.10.1994 tarihinde Refah Partisi Kadıköy İlçe teşkilatından ziyarete İlçe Başkanı Gürsoy EROL ve arkadaşları tarafından çok sıcak karşılanmanın heyet üyeleri yapılan görüşmede özellikle işsizlik ve eğitimle ilgili sorunlarını dile getirdiler.

Refah Partili yöneticiler tarafından ilgiyle ve sempatiyle dinlenen talepler özette şöyle. Daha önce çalışmalarından çok sıcak karşılanmalarına başlanan fakat çeşitli nedenlerle sonuçsuz kalan görmeyenlere iki adet Halk-Ekmek bütçesi tahsis için sayılan EROL ve arkadaşlarından açık destek istedi. İkinci olarak da sesli kütüphaneye İlçe teşkilatının vermekte olduğu desteğin artırılması gündeme getirildi. Görmeyen öğrencilere burs verilmesinin de istendiği görüşmede İlçe başkanı ayın Gürsoy EROL görmeyenlerin sorunlarının kendileri tarafından yakinen takip edildiğini söyledi. Halk-Ekmek bütçeleriyle bizzat ilgilenenlerini ve artık bu konuya çözülmüş gözle bakılmasını belirten sayın EROL kaset başlığı ve burs konularında değerlendireceklerini belirtti.

Mehmet GÜREL'in yanı sıra M. Sinan AKBABA, Bilal BAYRIL, Sulhi KILIÇ'ında hazır bulunduğu görüşmede Dernek heyetleriyle Parti üyeleri bir arada ikram edilen bisküvi ve meyve salınması tadarken, bol bol da sohbet edip aralarındaki ilişkileri geliştirdiler.

Okullar Denetlendi

Leyla VARNA

Geçtiğimiz hafta Sağlık Bakanlığı tarafından Valiliklere gönderilen genelgede, okulların değişik yerlerindeki çeşmelerden örnekler alınarak tahlil edilmesi ve de suların klorla dezenfekte direktifi verildi. Okul çevrelerinde açıkta gıda satışında engellenmesi istenilen genelgede, okul kantin ve yemek hanelerinin sık sık gıda numuneleri alınarak analizlerin yaptırılması gerektiği kaydedildi.

Göz Taraması

Göz Nurunu Koruma Vakfı İstanbul çevresinde 1 yıl boyunca, ücretsiz göz tarama kampanyası başlattı. Göz tarama kampanyasına Şile Osman-Şöle de başlandı. Yapılan göz taramasında Kadın-Erkek çocuk 200 kişinin muayenesi yapıldı. Yapılan muayene sonucunda gözlük ihtiyacı olan 25 muhtaç çocuğa gözlükleri vakıf tarafından karşılandı. Gözlerinden rahatsız olan 4 çocuğun ameliyatını da ücretsiz olarak Göz nurunu Koruma Vakfını'nı hastanesinde yapılacak. Bundan böyle göz muayeneleri her hafta devam edecek.

Kraliçe'yi Seviyorum

Hayri Z.Korkmaz

"Adamın canına tak demiş galiba... Üniversite'yi bitirip, iş bulmaktan umudu kesmiş. Kendine garantili bir kapı arıyor olsa gerek" mi diyorsunuz, başlığı okuyunca. Hadi kibarlığı bir yana koyalım da, olayları hakkını vererek tanımlayalım ve yukarıda trnak içinde verdiğimiz sözleri olduğu gibi adlandıralım. "Adam jıgaloluga mi soyunuyor" diyorsunuz?

Ya da, yeni bir "Skandalla" mı karşı karşıyayız. Prenses Diana'dan sonra Kraliçe de mi işi azıttı? Malum, Prenses ve Prens'in gönül maceraları arka arkaya patlak verince, insanın aklına bu başlığı okuyunca "Kraliçe de mi?" sorusu kendiliğinden gelebilir.

Ama, neyin üstüne isterseniz yemin edebilirim. BEN MASUMUM!!!

Yine, neyin üstüne isterseniz yemin edebilirim, KRALİÇE DE MASUM!!!

Bakmayın, arada bir kimileri Kraliçe'nin yatak odasına gizlice sızmaya kalksa, ya da Saray'ın damına anadan uryan iniş yapsa da, bunlarda Kraliçe'nin bir vebalı yok. Kaldı ki, sert erkek (!) Prens Philip (Kraliçe'nin kocası) buna izin vermez ve çocuklarına yaptığı gibi bir okkallı şamar basar Elizabeth'e... sıkıyda kimildasin bakayım!..

İyi de, bizimki de ne halt yemektir ki, Kraliçe'ye gazete sütunlarından ilan-ı aşk ediyorsuz? Yoksa, İngiltere ve hatta Fransa'da bile gazeteler İngiliz Sarayının uçkur-peşkir hikayeleri ile sütunlarını doldururken, VURGU da bundan nasibini alsın diye mi düşündük?

DEVAMI 7. SAYFADA

Küçük Bir Fıdandan Ulu Bir Çınara (GÖREDAS)

1988 yılında kurulan ve bugüne kadar geçen zaman dilimi içerisinde birçok etkinliğe damgasını vuran Görmezleri Eğitim ve Himaye Derneği Üyeleri Dayanışma Sandığı (GÖREDAS) 25.3.1994 Cuma günü saat 18.00 de yapılacak olan genel kurula ilk günkü şevk ve heyecanla girmenin mutluluğunu yaşıyor. Derneğimiz tüzük ve ilkeleri doğrultusunda faaliyet göstermekte olan Sandığımız sürekli artan iş hacmi ve çoğalan iş alanlarıyla birlikte Dernek çalışmalarının desteklenmesi ve yaygınlaştırılmasında önemli ölçüde katkılarına bulunmaktadır. Sandığımız bünyesinde bulunan kuruluşların her türlü mali, idari ve yapısal fonksiyonlarını düzenleyerek bu kuruluşlardan elde ettiği karı Derneğimiz ve Sandığımız üyelerinin gereksinimleri doğrultusunda kullanıma arz etmektedir. Örneğin ikraz fonuna aidat ödemekte olan üyelerinin kredi taleplerini ödedikleri miktardan üç katı oranında karşılar. Hem de yüzde birlik sembolik bir faiz alarak. Ayrıca ikraz fonu ödemelerinden yüzde kırk oranında kesilen paralarından oluşturulan sağlık giderlerini imkanları nispetinde karşılamaktadır. Şimdilik kabartma saat ve beyaz bastonları görmezlerin hizmetine sunmakta olan GÖREDAS ileride başka araç ve gereçleri gerekirse yurt dışından getirecek görmezlerin kullanımına arz etmeyi hedefliyor. Türkiye'ye ilk geldiği girişimi olarak Derneğimizde başlatılan ve şu anda üçyüzün üzerinde kitap sayısına ulaşan ve Ülkemizin en büyük, en kapsamlı ve en düzenli sesli kütüphanesi özelliklerine sahip olan kütüphanemizin mali finansmanı karşılamakta olan sandığımız süreklilik kazanan bu hizmetlerine yenilerini de katmanın istek ve arzindedir.

Kısa başlıklarla bahsetmeye çalıştığım hizmetlerini sürdürülebilmek için GÖREDAS tarafından işletilmekte olan kuruluşları tanıyalım isterseniz. Moda unlu mamuller satış yeri: Adından da anlaşılacağı gibi bu dükkanımız Moda sabit pazarında faaliyet göstermektedir. Her türlü unlu mamulü ve benzeri ürünleri yıllardır Moda sakinlerinin hizmetine arz etmekte olan dükkanımız bölge sakinlerinin taktir ve beğenilerini kazanmıştır. Öyleki ucuzluğu, temizliği ve dürüstlüğü sayesinde biryl içerisinde aynı pazarda kendine rakip iki adet dükkan daha açılmasına rağmen önce ayakta durmayı sonra da karlılık oranını artırmayı başarmıştır. Liberal ekonominin bütün kurum ve kurallarıyla hayata geçirilmeyi başararak kuruluşlarımız gelecekte büyük umutlar vadetmektedir. Tekel büfesi: Çanakkale ilimizde bulunan işletmemiz kuruluşundan bu yana düzenli ve dengeli gelişmesiyle stoklarını emsalıyla kıyaslanamayacak ölçüde artırarak yüzükümü olan kuruluşlarımız arasında çoktan yerini almıştır bile. Ford marka minibüs: Bu güne kadar birkaç kez servise verilip, getirilmediyse de düzenli ve sürekli bir gelir kaynağı haline getirilmemiştir. Ama görevi devralacak olan yeni yöneticilerin bu sorunu ele alarak yeni bir statüye kavuşturacaklarına inanıyorum. Vurgu gazetesi: Bence Sandığımız kurulalı beri üstlenmiş olduğu en büyük ve en kapsamlı mali organizasyondur Vurgu gazetesi. Evet artık Vurgu Sandığımızın mali destek ve kontrolünde yayın hayatını sürdürecektir. Kadrolarımız gazetemin düzenli ve sürekli yayın yapıp, Dernek politikalarını ve görme özürülülerin sorunlarını kamuoyuna iletme görevini artık keşintisiz sürdürebilmesi için gerekli düzenlemeleri Derneğimiz Yönetim Kurulunun da desteğiyle yapmış ve ilk sayısını da çıkarmanın mutluluğunu yaşamaktadırlar.

Yukarıda sıralamaya çalıştığım Kuruluşları ve faaliyet alanlarıyla birlikte GÖREDAS Türkiye Görmezleri Eğitim ve Himaye Derneğinin sadece kuruluşlarından biridir. İlkelerini ve gücünü Derneğimizden alarak her geçen gün büyümeyi ve gelişmeyi sürdürecektir. Derneğimize paralel olarak gelişmekte olan Sandığımız küçük bir fidan olmaktan çıkmış ve artık Türkiye görmezlerinin görmezlikten artık Türkiye görmezlerinin görmezlikten kaynaklanan sorunlarının çözümünde mali destek olmayı hedefleyen ulu bir çınara dönüşmektedir.

Şüphe yok ki Türkiye Görmezleri Eğitim ve Himaye Derneğinin örgüt yapısı ve örgütlenme şeklinin Ülkemiz koşullarına en uygun ve sorunlara koymuş olduğu hepimiz biliyoruz. Bu cümleden yola çıkarak Türkiye görmezlerinin kaderine Eğitim, Himaye damgası vurmakta hepimizin görevi olmalıdır. Çok değil birkaç yıl öncesi ne kadar kadıköy ve çevresine sıkışıp kalmış olan Derneğimizin bugün Çanakkale ve Ankara da birer şubeleri olduğu gibi devleşen kuruluşlarıyla birlikte kokuşmuş olan Derneklerin ve Federasyonun geleceğine ipotek koyabilecek güce erişmesinin yegane nedeni ilkelerinin ve hareket tarzının doğruluğundan kaynaklanmaktadır. Bilinmelidir ki Kadıköy de açılan ve dalga dalga Yunan dört bir yanına yayılmakta olan Eğitim, Himaye Sancığı çok yakın bir gelecekte Türkiye'mizi alev saracaktır. Üye arkadaş sorunların bilincindeyken bu sorunların çözümü gerektiğine inanıyorsa Derneğine ve sandığına dört elle sarıl. Sandığa üye ol. Yeni üye kazandı. Aktivitelere katıl. Yarınlarımızın bugünden daha güzel olması dileğiyle Haydi unutmayalım bu DAYANIŞMAYI

Mehmet GÜREL

Özel Sektöre Evet de Tüketiciyi Kim Kurtaracak?

Birson ERMİŞ

Türkiye'de, otomotiv'den kimya sanayii'ne uzanan 50-60 firmaların söz birliği etmişcesine Ekim ayında gerçekleştirdikleri % 6 zamların sonucu yeni 5 Nisan kararlarına davetیه çıkarmaktadırlar.

Liberal ekonomi adına, bu firmaların bu davranışları utanç vericidir. Türkiye'nin bu ekonomik bunalımdan çıkabilmesi üretici ve imalatçı firmaların fedakarlıklarıyla mümkün olabilir.

Çünkü yapılan bu keyfi ve haksız zamlarla, halk daha da fakirleştirilmekte, durumu zaten enflasyonun altında olan dar gelirli kitlelerin daha da yoksullaşmasına ve satın alma güçlerinin azalmasına neden olmaktadır.

Hükümeti, ekonomiden sorumlu Bakanı Aykon Doğan son beyanından "Özel Sektörün bu keyfi zamların yapılmasında haksız davrandığını, böyle giderken 5 nisan istikrar paketinin başarısızlığa uğrayacağı ve Türk ekonomisinin bunu kaldıramayacağı, ve bunun altında bütün köprülerin yıkılacağı, memleket ekonomisinin içinde çökürken hale geldiği takdirde Türkiye'nin yeniden bir ekonomik kasa sürükleneyeceği ve bunun neticesinde yeni istikrar paketlerinin gündeme gelebileceğini" açıklık ifade etmesi fevkalade unatıcıdır.

Hükümetin yeni istikrar paketi uygulaması bütün üretici ve diğer sektörlerin bu ekonomik zorunluluğa ve pren-

siplere uyması ile mümkün görünmektedir.

Konu yalnız devletin ve hükümetin meselesi değildir. Fedakarlık üretici ve tüketici tüm sektörlerin akılcı, vatansever, özveriyle bir ahlak kavramında yatmaktadır.

Madem ki bir tehlike görülmektedir.

Haksız yapılanbu zam bakımından bu firmalara caydırıcı ceza uygulamasına geçebilme yetkisine hükümet artık sahip olmalıdır. Bu uyarıcı ceza uygulaması liberal ekonomi kural ve sistemine aykırı değildir.

Çünkü hükümetin müspet karar ve uygulamalarının 40-50 firma tarafından başarısızlığa uğratılması ekonomik oligarşidir.

Bu, reel olmayan ve hiç bir girdiye dayanmayan zamlar, hükümetin ekonomik politikasına gölge düşürmekte ve başarısız göstermektedir.

Bu arada halkın, yani tüketicinin ivedilikle bilgilendirilmesi de bir hükümet politikası olmalıdır.

Geçen sene Coca-Cola zamlarında Tüketiciyi Koruma Birliğinin başlattığı boykot sonucu, meşrubatçı firmaların nasıl gerilediğini unutmamak gerekir. Bu her zaman geçerli bir örnektir. Zamlı fiatları çeşitli promosyonlarla taksit sistemi içinde üreticiye cazip göstererek sunmak, tüketiciyi kandırmaktan başka bir şey değildir.

Ve diyorum ki, seçtiği tüketici artık boykot kelimesini işletmelidir.

■ Türkiye'de, otomotiv'den kimya sanayii'ne uzanan 50-60 firmaların söz birliği etmişcesine Ekim ayında gerçekleştirdikleri % 6 zamların sonucu yeni 5 Nisan kararlarına davetیه çıkarmaktadırlar.

Barış, Mutun Özüdür

Ayşe Sevgi ERSOY

Barış nedir? İlkçağlardan bugüne sözü edilen, kendisi elle edilemeyen? Savaş için silah biriktirilmemesi ya da ülkelerin açgözlü davranışlarından uzak, omuz omuza kalkınmaları... Simgelendirilen beyaz güvercin, neden hiç yere konmuyor diye meraklandığım zamanlar o gün gazetelerde çıkan haberleri anımsarım ister istemez. Hangisi umut doludur, birini gösteremezsiniz ki, bu dostluk için bir araya gelen ülke başkanlarının demecidir diye.

Geçmişin bugün kişilerini canlandırmamıza gerek yok, o çağların savaşları çirkin birer izdir tarihte. Bugüne, şimdiki, şu ana bakın, terör denen sancıyla kıvrınmakta dünyamız.

Ne birinci dünya savaşı, ne Hiroşima'yı ölümlü kusan atom bombası, böylesi bir ürkütü yaratmamıştır yüreklerde. Bu, tarih sayfalarına gömülüp gidecek bir oluş değildir. Bu insanların insanlara sevgisizliğidir. Nefret, olaylarla körüklenmekte, saplantılara dönüştürülerek yeni yetmelere aşılanmaktadır. Bu sözcüğü kullanmadaki amacım şudur, yaptığının bilincinde olanlar, bilmedikler ki kararsız, toplumdaki yer edinme kabasındaki gençler, yönlendirilmeye elverişlidir.

Genç, beyince yenidir, verilenleri aldıkça üretkenliğe geçebilecek olgunluğa erişecektir. Genç, sevgi doludur, evrenin barış tohumudur. Ama silahlar bir yandan, öldürümler, dışlanmalar diğer yandan üstüne gelmektedir.

Günümüzde kadar kimi ülkelere yürütülen terörle savaş, kimbilir neden meyvelerini verememiştir. Artık, her toplumun korkulu düşüğü olmuş, dünya barışı, bu olgunun gölgesiyle silikleşmiş, körelmiştir. En son olayları ele alırsak, bir kişinin öldürümü ile bir şeyler kazandıklarını sananların, insancaılıktan uzak kalışlarını daha iyili görmüş oluruz. Aradan 10

yıll geçti, ama değişen ne? Haber 22 Kasım 1984/Perşembe günü tüm Türkiye gazetelerinde manşete yayınlandı: "Viyana'da Ermeni teröristlerin saldırısına kurban giden Birleşmiş Milletler'de görevli diplomatın Enver Ergun..." Ve daha kaç tane barış güvercini: Adları birer yara...

Bir genç babasıydı Enver Ergun, o genç, sevgi dolu, umut doluydu yarınlaraın düşünürdü. Diplomatın cezasinde, gözyaşları içindeki annesine destek olmaya çalışırken, o umut, o sevgi kalmış mıdır acıyla çarpan yüreğinde?

Bu ne ilk, ne de son. Suikastler, saldırılar birbirini izliyor ve gençlik yitiliyor. Yüreğinde korku, keder var herkesin. Okuyan genç, görüyor toplumları, insanları bir, insanları iyi. Çalışan genç, duyuyor içinde, yaşama gücünü, insan olmak gücünü, ama insanca bir dünyadan yaşadığı sürece.

Geçmişin hırslı sürdürüyor bu kavgaları. Geçmişin korkusu silaha dönüştürüyor, nükleer santrale dönüştürüyor. Gençler öldü, gençler ölecek, bunu kim karşılayabilir.

Ancak, kim dur diyebilir bunlara? Dur diyenlere nasıl karşı çıkabilir? Gençmişin hırslıdır tüm bunlar dedik, gelecek geçmiş benzenemiz artık. Ülkeler öldü, savaşlar sonuçlandı, ülkeler bir yerler aldılar. Daha çok toprak elde etmekle daha çok unudu görmek aynı şey.

Paylaşmayı öğrenmeliyiz artık, gelecek korkusunu değil, yarınım güzelliğimizi paylaşmalıyız. Bir anda olmasa da, en sonunda bir gün susturalyız savaştan yana ne varsa. Barış için yaşamalı, barışı yaşatmalıyız. Barış nedir, ilk çağlardan bugüne sözü edilen, kendisi elde edilemeyen? Elde edilebilecek en büyük mutluluk nedir barıştan başka? Sözde kalmayan, nesilleri, ırkları, cinsleri kaynaştıran barış, mutluluğun da kendisidir...

Mücadele ve Örgütlenmede Yeni Yöntemler Zorunluluğu

Enver KORKMAZ (2)

Uzun yıllar görme özürülüler alanındaki hemen bütün örgütler, salt görme özürülü olmanın örgüt üyeliği için yeterli olduğu noktasından hareket ettiler. Bu nokta, başlangıç olarak, eğer örgüt kendi amaçlarını sarıncı veya güvenliğini tehdit edici görmemişse, her örgütlenmeye çabasının sürekli uğraşı oldu. Bu iki halde ise, ya tasfiyeye gidildi ya üye akımı açıkca sınırlandı ya da örgütün atmosferi diğerlerine yaşama olanağı vermiyecek ölçüde antipatik kılındı.

Yakın döneme kadar birbirine zıt iki ana cereyan oldu denebilir: Kitselleşme çabası, dar ölçelerde de olsa, başarı sağladıkça, her örgütün işine mevcut yapısı ve eğilimleriyle uyumsuz unsurlar girdi. Eğer söz konusu olan, kimi başka ülkelerde olduğu gibi, ülke çapında tek ve bütünleşmiş bir örgüt yapısı olsa idi, kitselleşme, başka bir neden aramadan, ideal bir gelişme olarak kendini benimsenebilirdi. Oysa çevreden (kitle-den) merkeze (örgüte) doğru hem gelişme, merkezlerin çokluğu ve üstelik birbiriyeli keskin bir şekilde çatışmalı oluşları nedeniyle, her örgütte iktidar problemi yarattı, ya da böyle bir problemin dayatması olasılığı. Sonuç, örgütlerin kendilerine duydukları güven ya da güvensizlik ölçüsünde, derece derece için kapanma ya da çoğalmının kendi benzerleriyle bütünleşmeye yönelik daha saf biçimlerini yaratma çabası oldu.

Örgütler bunu yanı bilinçli-yazar içgüdüsel bir tarzda gerçekleştirirken, kitselleşme için tarih ve coğrafya şartları daha elverişli olan ve hem bu tarih ve coğrafya şartları daha aydın görme özürülüler bünyelerinde toplamaları sonucunu verdiği için mücadelenin gereksinim duyduğu idealist amaç ve çalışmalar uyum sağlama yeteneği olan, hem de, çatıştığı diğer belli beşli örgütlerle mücadelesinde kitselleşmekten kaçkabaşarı şansını bulunmayan Altı Nokta Körler Derneği, güvenlik kaygısıyla içine daha çok kapanan diğer örgütlerden farklı olarak yöntemleriyle yapısı kendini sınırlamadığı ölçüde, daha geniş kitlelere açılmayı başardı ve en çok görme özürülüyü bünyesinde toplayan örgüt oldu.

Bu Altı Nokta Körler Derneğinin klasik anlamda kitle örgütü niteliğine geçireli olarak diğer örgütlerden daha yakın olması sonucunu doğururken, bu niteliğin en belirgin sonucu olan sayısal üstünlük, bu örgüt yönetimlerinin karşıtlarıyla mücadelesinde izlediği batı ve uzlaşma politikaya birleşince yıllar boyu müdür yani iktidar savaşını mücadelesinde ana eksen haline geldi ve doğru politikayı yalnızca kendisinin bildiği ve uyguladığı sayısal üstünlüğüyle davranan bu örgüte karşı bütün örgütler yerli geldikçe dolaylı dolaysız ittifaklar yapmak ihtiyacı duydular. Geniş bir kitlenin karşısına çıkmak anlamı da taşıdığı iin anti-demokratik görünümde de kazanan bu mücadele ülke çapında acil ihtiyaç duyulan merkezi örgütlenmeyi, uzun yıllar, deyim yerindeyse adeta "kilitledi".

Peki diğer örgütler, kitselleşme konusunda neden yeterince istekli girişken olmadılar ya da olamadılar?

Elbet burada "kitselleşme" den kast, görme özürülüler örgütlenme çabası ve yeterliliğidir. Yoksa, özellikle müzik grubu çalıştıran bazı dernekler, salt Federasyon yönetiminde kalabilmek uğruna, sayıları binlerce varan gören üyeli kongreden kongreye mücadeleye kattılar ve yönetim erkini ellerinde tutmayı başardılar.

Tezkar baştaki sorumuza dönerek, kitselleşme bazı derneklerin zaten özel bir eğilim ve hedefi değildi ki, o yönde bir çalışma yapınlar, dememiz gerekcek.

Bu yargı, bir abartı ya da suçlama değildir; Sadece realiteye cepheden bir bakış zorunlu bir genellemedir.

Çünkü eylemlerinin karakteri ya da işlevlerini özü, böyle bir çabaya, hiç bir özel programlama olmasa bile, adeta kendiliğinden gereksiz kılıyordu: Ekonomik kazanımlar için sürdürülmekte olan faaliyetlerde yapı taşlarının temeli, belli bir tarzı ve o tarz üzerinde yoğunlaşmayı biricik seçenek haline getirirken, sözkonusu örgütlerin diğer başka alanlardaki yönelişlerinde ikincil, üçüncül ve kertece önemsizleştiriyordu. Hatta hemen, şunu da kaydetmek gerekiyor ki, eğer bu örgütler, kendi çalışma hedef ve yönelişlerinin güvence içinde olduğu kanısını edinebilirdi, belki yönetim erki için kanlı bıçaklı kavgaya sahnelerine hiç ihtiyaç duymayacaklar ve kendilerinden daha ileri ölçüde kitselleşmiş kuruluşlara iyi ilişkiler içinde olacaktı.

Yukarıda sözünü ettiğimiz, "yapı taşları" müzik gruplarından oluşan bu kuruluşlar, eğer bugün bilinen adlarıyla değil, görme özürülü müzisyenler derneği ve benzeri bir sıfatla sürdürselerdi, çalışmanın bu mevcut temeli nedeniyle, hiç de yadırganmayacaklardı. Faaliyetlerinin maddi ve manevi istisnara yol açtığı gerekçesiyle bu kuruluşlara karşı yürütülen muhalefet de, giderek, usul ve yordamların eleştirisi boyutundan, müzik gruplarını tümünden reddeden bir diğer uca kayma sonucunu doğurmayacaklardı.

Varlığını, öncelikle, bu müzik gruplarının ekonomik kazançlarına borçlu olan bu kuruluşlar, doğal olarak, yöntemlerinin prensipci ve modern bir boyut taşıyıp taşımadığından çok, sonuçların dikkate alacaklar ve azami ölçüde gelir sağlayacak usul ve şekillere öncelik tanyacaklardı. Nitekim, yasal izinleri de alınmış zarf dağıtarak okullardan para toplama ve benzeri türden faaliyetler, en çok gelir arttıran çalışmalar oluşu nedeniyle vazgeçilmez bir kaynak özelliğini koruyacak, toplumun görme-yen insanlara yardım etme isteğine, hayır ihtiyacına "uygun" düştüğü için istikrar kazanacaktı.

Diğer kuruluşların, istikrarlı bir kaynak yaratmak konusunda ne denli zorlandıkları düşünülürse, milyarlara varan cirolarıyla yüzlerce aileyle geçindiren müzik grupları salt prensip açısından karşı çıkmanın ne denli gereklilik duygusundan yoksun "aydın havalan" olduğu çok daha kolay anlaşılacaktır.

Prensip mi, ekmek mi?

Böyle, üstelik cevabı belli bir ikileme yerine, çalışmalarında, halkın geleneksel yaklaşımlarından pragmatikçe yararlanmak "akıllığı ile kaçınılmaz olarak istismar motiflerini taşıyan bu grupların, daha onurlu, daha modern, daha sanatsal yönelişlere, herhangi bir madde kayıp olmadan, nasıl ulaşabileceklerinin cevabını bulmak, yoksa yaratmak gerekiyordu.

Amacı, kitle çalışmasının maddi kaynaklarını bulmak ve ancak o çerçevede geliştirmek olan kimi diğer kuruluşların, bu nedenle, yaptıklarını pek çok doğru eleştiri de, ister istemez hariçten gazelle okuma veya bekarı karı boşama'ya benzedi.

Tüm bu olgular, yazının girişinde ifade ettiğimiz belli başlı üç çizgi arasında en karakteristik iki ucun, önce çelişik varoluşlarını tanıma, sonra dostça eleştiri ve ikna ile bütünleşme zorunluluğunu, uzun yıllar boyu, neden kavramadıklarını ve nasıl çıkmaza soktuklarını göstermesi bakımından kuşkusuz yeterli işaret noktaları değildir; ancak burada yapmaya çalıştığımız, derinliğe ve detaylı bir kritikten çok bugüne değin zaman zaman kafaları kurcalayan yeni bir yaklaşım ihtiyacı ve ona bağlı olarak gelecekte yöntemler üzerinde, fikir kapılarını cesaretle açmak ve tartışmalarla olgunlaştırmak arzusudur; fikir kapılarını cesaretle açmak ve tartışmalarla olgunlaştırmak arzusudur; dolayısıyla tarafların hiç bir ciddi problemi çözmesinde etkili olamamış subjektif haklılıklarını "objektif haklılık" düzeyine yükseltmek, daha örgütlenecek onbinlerce görme özürülü insan dururken, örgütlenmiş bir kaç bir görmezi kaynayan cehennem kazananları içinde umutsuzluk ve yığınla sürükleyen verimsiz çekişmelerden kurtulmaktır.

Diğer üçüncü çizgiye değinmeden, şunu büyük hasretle yazabiliriz: Genel anlamda "bütün görme özürülüler doğal üyesi olarak kabul eden altı Nokta Körler Derneği, mevcut diğer derneklerin çoğundan farklı olarak tartışılmaz bir gereksinim eğilimiyle, pekala görme özürülülerin biricik kitle örgütü olabilir: yapı ve işlevlerinin özel bir gereksinimi karşılaması ve onunla şekillenmesi nedeniyle de diğer kuruluşlar, daha özel örgüt ve organizasyonlar olarak onunla çelişik, fakat eşyanın tabiatına uygun bir bütünlüğün parçaları haline gelebilirler ki, aslında bu şimdiden yeterince yol işaretlerine sahip bir olgu olarak bizim kendisini bilince çıkarmamızı ve uygulamamızı beklemektedir.

ÖSS-ÖYS HAZIRLIKLARINIZ İÇİN

ÖZEL AŞAMA DERSLERİ

ASAMANESİ

Azama Dersanesi'nde Hazırlanın

Sınavlardan Korkmayın

Haliçtoğa Cad. Kıvınc Sok. No: 7 Kadıköy - İSTANBUL Tel: 345 00 22 - 336 87 61

Gaziantep Tel: 33 04 79

Kilis Tel: 148 13

VURGU

İmtiyaz Sahibi
Birsen ERMİŞ

Genel Yayın Yönetmeni
Enver KORKMAZ

Yazı İşleri Müdürü
Ahmet CANTÜRK

Yönetim Yeri:
Osmanağa Mah. Kırtasiyeciler
Sokak Çandarlıoğlu Apt. No:32
Kat:2 Daire:3
Kadıköy-İSTANBUL
Tel: 337 26 73 - 345 67 03 - 345 96 61
Fax: 348 4388

Çanakkale Bürosu:
Selahi Aksoy Psj. No:76
Tel: 21 461
Ankara Bürosu:
Çankırı Cad. Orta Sokak Balıkcıoğlu
İşhanı Kat: 4 No:9 Altındağ
Tel: 312 73 16 - 311 71 20

Ofset hazırlık ve baskı:
ÖZ OFSET Tesiisleri
Tel: 522 78 11
528 55 15
Cağaloğlu
İSTANBUL

Özürlülerin gelişmiş ülkelerdeki Dünyası

3. Dünya ülkelerinde görmezlerin sorunları bilinirken, Amerika gibi gelişmiş bir ülkede görmezler ne yapıyor?.. Fazla söze gerek yok. resimlerle bir kaç örnek bile bizim geri kalmışlığımızı ve toplumumuzun görmezler için ne kadar açık bir biçimde vurguluyor. İşte Amerika Houston'dan bir görmez:

John -

Kalem montaj ve paketlenme de çalışan bir genç John... Amerika California eyaleti CHICO'de yaşıyor. İşini çok seviyor. Ve iyi bir geliri var.

Beth

Blackwather -
Bir dokuma fabrikasında çalışan Beth, hayatından çok memnun. İşini seviyor ve çok başarılı. Geliri görenlerin alabileceği düzeyde. Bir evi var. Keman çalıyor

David

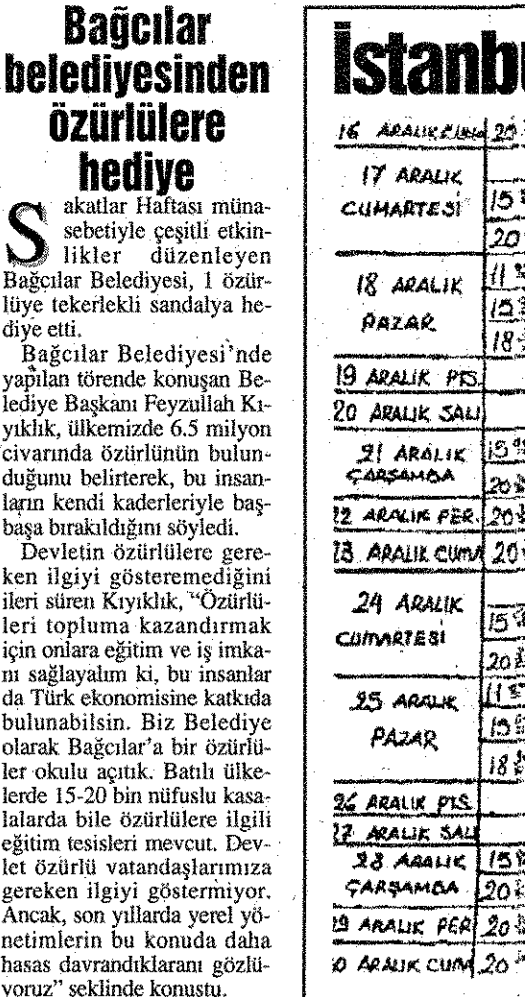
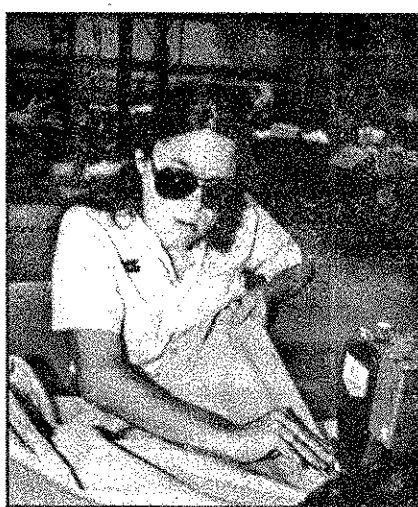
Redford:
Saat imalatında çalışıyor. Parmakları bir görenden daha hassas aldığı ücret uğraşına değer.

Sally -

Sally, bir bobin fabrikasında çalışıyor. Amerika'da San Francisco da yaşayan Sally, evli 2 çocuk annesi..

Mr. Robert:

Mr. Robert 20 yıldır aynı firmada ambalajda çalışıyor. İş yeri kendisinden çok memnun. Müzik dinleyerek çalışmak en büyük keyfi Newyork'a yakın bir sayfiye yerinde evi var. İşyerinin servis arabasıyla gidip geliyor.



Betty Simon -

Betty Simon bir yatak üretim fabrikasında çalışıyor. Masseurette yaşıyor. Hiç görmediği halde otomatik makinede yatakların dış yüzlerini hazırlayabiliyor. Geliri çok iyi..

Cathy -

İşi bitip evine dönen Cathy, gece piyanosunun başında... Kocasını de kendisine eşlik ediyor.

Roselyn ve Britte:

Roselyn ve Britte ikisi de görmez. Bir ilaç firmasında çalışıyorlar.



Cathy -

İşi bitip evine dönen Cathy, gece piyanosunun başında... Kocasını de kendisine eşlik ediyor. Firmasının taşıtına Cathy evinin bahçesinin köşesinden biniyor.

Kathy Mansfield -

Kathy, 32 yaşında evli. Highschool'u bitirmiş... 14 yaşında bir kızı var. Hayatından memnun. Mutlu bir kadın. Her sabah işine çalıştığı firmasının servis arabasıyla gidip geliyor.

İstanbul şehir tiyatroları aralık ayı programları

Tarih	Yer	Yer	Yer	Yer	Yer	Yer
16 ARALIK	19:30	Öyle bir sevgi ki	İstanbul Göz Mahallesi	Çukurova Sokak Çocukları	Tensing	Lüks Hayat
17 ARALIK CUMARTESİ	15:30	Öyle bir sevgi ki	İstanbul Göz Mahallesi	Çukurova Sokak Çocukları	Tensing	Lüks Hayat
	20:30	Öyle bir sevgi ki	İstanbul Göz Mahallesi	Çukurova Sokak Çocukları	Tensing	Lüks Hayat
18 ARALIK PAZAR	11:30	Gökçemin Çayı (G.O.)	Yavru Kimin (G.O.)	Sırtları Okulu (G.O.)	Bir Gece Masalı (G.O.)	Birlikte Oynayalım (G.O.)
	15:30	Öyle bir sevgi ki	İstanbul Göz Mahallesi	Çukurova Sokak Çocukları	Tensing	Lüks Hayat
	18:30	Öyle bir sevgi ki	İstanbul Göz Mahallesi	Çukurova Sokak Çocukları	Tensing	Lüks Hayat
19 ARALIK PIS.						
20 ARALIK SALI						(18:30 - 20:30) Açık Aile (15)
21 ARALIK ÇARŞAMBA	15:30	Palto	Aslolan Hayattır	Askerliğim	Göz. Kap. Vaz. Yap.	Öyle bir sevgi ki
	20:30	Palto	Aslolan Hayattır	Askerliğim	Göz. Kap. Vaz. Yap.	Öyle bir sevgi ki
22 ARALIK PER.	20:30	Palto	Aslolan Hayattır	Askerliğim	Göz. Kap. Vaz. Yap.	Öyle bir sevgi ki
23 ARALIK CUMA	20:30	Palto	Aslolan Hayattır	Askerliğim	Göz. Kap. Vaz. Yap.	Öyle bir sevgi ki
24 ARALIK CUMARTESİ	15:30	Palto	Aslolan Hayattır	Askerliğim	Göz. Kap. Vaz. Yap.	Öyle bir sevgi ki
	20:30	Palto	Aslolan Hayattır	Askerliğim	Göz. Kap. Vaz. Yap.	Öyle bir sevgi ki
25 ARALIK PAZAR	11:30	Gökçemin Çayı (G.O.)	Yavru Kimin (G.O.)	Sırtları Okulu (G.O.)	Bir Gece Masalı (G.O.)	Birlikte Oynayalım (G.O.)
	15:30	Palto	Aslolan Hayattır	Askerliğim	Göz. Kap. Vaz. Yap.	Öyle bir sevgi ki
	18:30	Palto	Aslolan Hayattır	Askerliğim	Göz. Kap. Vaz. Yap.	Öyle bir sevgi ki
26 ARALIK PIS.						
27 ARALIK SALI						(18:30 - 20:30) Açık Aile (15)
28 ARALIK ÇARŞAMBA	15:30	Palto	Aslolan Hayattır	Askerliğim	Göz. Kap. Vaz. Yap.	Tensing
	20:30	Palto	Aslolan Hayattır	Askerliğim	Göz. Kap. Vaz. Yap.	Tensing
29 ARALIK PER.	20:30	Palto	Aslolan Hayattır	Askerliğim	Göz. Kap. Vaz. Yap.	Tensing
30 ARALIK CUMA	20:30	Palto	Aslolan Hayattır	Askerliğim	Göz. Kap. Vaz. Yap.	Tensing

Görmezleri Eğitim Ve Himaye Derneği Üyeleri Dayanışma Sandığı Yönetmelik Değişikliği

ESKİ ŞEKLİ: SANDIK ÜYELERİ

MADDE 5- Üyelik kabul edilen aday bir defaya mahsus 50.000 TL kaydiye ve yıllık 20.000 TL. aidatı kararın kendisine tebliğinden 30 gün içinde öder.

Söz konusu ödemeler ile Yönetim Kurulu'nca istenen diğer belgeleri; bu süre içerisinde tamamlayanların üyeleki başvuruları düşer. Eğer kaydiye ve aidat ödenir ve diğer belgeler tamamlanmazsa ödemeler sandığa gelir kaydedilir.

Üyeler, kaydiye ücretlerini yatırdıktan sonra bütün Genel Kurullara katılma ve organları seçme hakkına da sahiptirler. Yıllık aidatını yatırmamış üye aidatını yatırmadığı yıl ile takip eden bir yıl içerisinde sandık organlarına seçilemez.

YENİ ŞEKLİ SANDIK ÜYELERİ

MADDE 5- Üyelik kabul edilen aday bir defaya mahsus 500.000 TL kaydiye ile katıldığı fonun gerektirdiği aylık veya yıllık ödemeyi kararın tebliğinden itibaren 30 gün içerisinde ödemeyi yapar. Ancak üyenin yıllık aidatı fonlar dışında 60.000 TL'dir.

Üyeler kaydiye ücretlerini yatırdıktan sonra bütün Genel Kurullara katılma ve organları seçme hakkına sahiptirler. Yıllık aidatını yatırmamış üye aidatını yatırmadığı yıl ile takip eden bir yıl içerisinde sandık organlarına seçilemez.

ESKİ ŞEKLİ

MADDE 14- Yönetim Kurulu, Oluşumu ve niteliği:

A) Seçimi: Yönetim Kurulu iki yıl için gizli oyla seçilir. Üyeler adayların isimlerini aslı ve yedek üye toplamını geçmemek üzere kağıda yazmak suretiyle zarfa koyarak oy sandığına atar. Oylamada en fazla alan yedi kişi asıl Yönetim Kuruluna, geri kalan beş üye sırası ile yedek Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiş olur.

Üyelik seçilebilmesi için Genel Kurul öncesinde yazılı olarak veya Genel Kurul esnasında sözlü ve yazılı olarak adaylığını ilgili yere bildirmesi gerekmektedir.

B) Asıl ve Yedek Üye Sayısı: Yönetim Kurulu 7 asıl ve 5 yedek üyeden ibarettir. Asıl üyelere ayrılanların yerine, yine sıra dikkate alınarak yedek üyelere getirilir. Bu suretle oluşturulan Yönetim Kurulu Üyeleri veya Denetleme Kurulu tarafından 1 ay içerisinde toplantıya çağırılır. Çağrının yapılmaması halinde sandık üyelerinden birinin başvurusu üzerine dernek Yönetim Kurulunca, üyeler arasında seçilecek 3 kişilik bir heyete 1 ay içerisinde Genel Kurulunca toplantıya çağırma görevi verilebilir. Başvurunun Dernek Yönetim Kurulunca 30 gün içerisinde Genel Kurul yapma şeklinde karara bağlanmaması halinde üye dernek ana tüzüğüne 17. maddesinin (B) bendinin ilgili fıkrası uyarınca mahallî Sulh Hukuk Hakimliğine başvurabilir.

Yeni Yönetim Kurulu seçime müteakip 3 gün içerisinde toplanır ve görev bölümü yapar. Aralarından bir başkan, bir sekreter, bir sayman, bir üye raporörü ve iki satış yeri raporörü seçer.

Yönetim Kurulu, ayda bir kez toplanır ve ilk toplantı ile birlikte oluşan toplantıların ayın hangi gününde yapılacağını belirler.

Başkana olağanüstü bir halin görülmesi veya iki yönetim kurulu üyesinin yazılı istekleri üzerine Yönetim Kurulu, çağrının yapıldığı günden en az 1 gün olmak şartıyla, başkan tarafından aynı usulle yazılı olarak toplantıya çağırılır.

Olağan Yönetim Kurulu toplantılarına mazeretsiz ve izinsiz üst üste 3 defa katılmayan veya bir yıllık çalışma ve izinsiz olarak katılmayan üye istifa etmiş sayılır. Yönetim Kurulunun vermiş olduğu görevi veya Yönetmelikle görev ve yetkisi olduğu belirlenmiş olan aynı hükmü üst üste iki Yönetim Kurulu veya aralıkla üç yönetim kurulu toplantısında 3/4'lük çoğunlukla yerine getiremediği anlaşılın yönetim Kurulu üyesinin üst üste olması halinde 2 aralıkla olması halinde 3. toplantıda yönetim Kurulu üyesinin görevini istemli yazılı, başvurusu gerekir. İstifa eden ve istifa etmiş sayılan üyenin yerine Genel Kurula seçilen yedeği yazılı olarak çağırılır.

C) Hukuki Niteliği: Dernek yönetim kurulunun izin verdiği ölçüde, sandığı idari ve kazai merciler ile gerçek ve tüzel kişilere karşı temsil eder. Yönetim kurulu, sandığın icra organı olup, Genel Kurula karşı sorumludur. Yönetim Kurulu yetkisini kendi üyelerinden birine veya birkaçına devredebilir.

Yönetim Kurulu üyeleri, Yönetim kurulu kararları dışındaki çalışma ve faaliyetlerinden şahsen sorumludur.

YENİ ŞEKLİ

MADDE 14- Yönetim Kurulu, Oluşumu ve niteliği:

A) Seçimi: Yönetim Kurulu iki yıl için gizli oyla seçilir. Üyeler adayların isimlerini aslı ve yedek üye toplamını geçmemek üzere kağıda yazmak suretiyle zarfa koyarak oy sandığına atar. Oylamada en fazla oy alan 4 kişi asıl yönetim kuruluna, geri kalan 3 üye sırası ile yedek yönetim kurulu üyeliğine seçilmiş olur.

B) Asıl ve Yedek Üye Sayısı: Yönetim Kurulu 4 Asıl ve 3 yedek üyeden ibarettir. Asıl üyelere ayrılanların yerine, yine sıra dikkate alınarak yedek üyelere getirilir. Bu suretle oluşturulan yönetim kurulu asıl üyeleri tarafından aşağı düşerse Genel Kurul mevcut Yönetim Kurulu üyeleri veya Denetleme Kurulu tarafından, 1 ay içerisinde toplantıya çağırılır. Çağrının yapılmaması halinde, sandık üyelerinden birinin başvurusu üzerine, dernek yönetim kurulunca, üyeler arasında seçilecek 3 kişilik bir heyete bir ay içerisinde Genel Kurulu toplantıya çağırma görevi verilir. Başvurunun dernek yönetim kurulunca 30 gün içerisinde Genel Kurul yapma şeklinde karara bağlanmaması halinde üye, dernek ana tüzüğüne 18. maddesinin B Bendinin ilgili fıkrası uyarınca mahallî Sulh Hukuk Hakimliğine başvurabilir.

Yeni Yönetim kurulu, seçime müteakip 3 gün içerisinde toplanır ve görev bölümü yapar. aralarından bir başkan, bir sekreter, bir sayman, bir üye raporörü seçer.

Yönetim kurulu, 2 aydan bir toplanır ve ilk toplantı ile birlikte oluşan toplantıların ayın hangi gününde yapılacağını belirler.

Başkana olağanüstü bir halin görülmesi veya iki yönetim kurulu üyesinin yazılı istekleri üzerine yönetim kurulu, çağrının yapıldığı günden en az 3 gün sonra olmak şartıyla, başkan tarafından aynı usulle yazılı olarak toplantıya çağırılır.

Olağan yönetim Kurulu toplantılarına mazeretsiz ve izinsiz üst üste 3 defa katılmayan üye istifa etmiş sayılır. Yönetim kurulunun vermiş olduğu görevi veya Yönetmelikle görev ve yetkisi olduğu belirlenmiş olan aynı hükmü iki defa üst üste iki yönetim kurulu ve aralıkla 3 yönetim kurulu toplantısında 3/4'lük çoğunlukla yerine getiremediği anlaşılın yönetim kurulu üyesinin üst üste olması halinde ikinci, aralıkla olması halinde üçüncü toplantıda yönetim kurulu üyesinin üyeliği düşer. Görüşmenin yapılabilmesi için en az

iki yönetim kurulu üyesinin yazılı, başvurusu gerekir. İstifa eden ve istifa etmiş sayılan üyenin yerine Genel Kurulca seçilen yedeği yazılı olarak çağırılır.

C) Doğal Yönetim Kurulu Üyeliği: Sandığın bağlı bulunduğu dernek genel merkez ve şube başkanları, sandık Yönetim Kurulunun asıl üyeleri sayılırlar. Ancak görevleri, Genel Merkez veya şube Yönetim Kurullarının başkanı seçimleri ile başlar ve başkalk sürelerinin dolmasıyla sona erer. Sandık yönetim Kurulunda yönetmelikle belirlenmiş görevleri bulunmamaktadır. Ancak 14. madde B bendinde belirtilen görevlerin dışındaki herhangi bir görevde sandık Yönetim Kurulunca görevlendirilebilirler. Doğal üyeler hakkında, 14. madde B fıkrasında yer alan Yönetim Kurulu üyeliğinin sona erdirmeye hükümleri uygulanmaz. Katıldıkları Yönetim kurulu toplantısında bir oy kullanma hakkına sahiptirler. Alınan karda diğer Yönetim Kurulu üyeleri gibi sorumludurlar. Seçimle gelen asıl Yönetim Kurulu üyelerinin görev dağılımında oy kullanırlar.

C) Karar Alma Yeter Sayısı: Yönetim Kurulu toplantıya katılma hakkına sahip üyelerin salt çoğunluğu ile toplanır. karar, hazır bulunanların salt çoğunluğu ile alınır. ancak seçimle gelen Asıl Yönetim Kurulu üyelerinden ez az ikisinin oylarının karar lehine olması zorunludur.

ESKİ ŞEKLİ

MADDE-16: YÖNETİM KURULU GREV VE YETKİLERİ

A) BAŞKAN: Yönetim Kurulu başkanlığına seçilen kişi, sandık başkanlığı sıfatını taşır.

a) Yönetim Kurulu ve toplantılarına başkanlık eder.
b) Organlara seçilenlerin yasal süresi içinde Mülkiyet Amirliğine bildirir.
c) Sandığın idari ve kazai mercilerde gerçek ve tüzel kişilere ve kuruluşlara karşı dernek yönetim Kurulunun verdiği yetki ölçüsünde temsil eder.
d) Yönetim Kurulunca aksine karar vermedikçe mali konularda sayman ile idari konularda sekreter ile beraber imza atar.

e) Sandığın amacı ile ilgili çalışmalara, komite ve komisyonlara katılabilir veya başkanlık yapabilir.
B) SEKRETER:
a) Sandığın tüm idari yazışmalarını ve faaliyetlerini düzenler ve yönetir.
b) başkana vekalet eder.
c) tek imza ile yazışmaya yetkili olmamakla beraber, sandık içi hizmetlerle ve üyelerle olan münasebetlerle ait yazışmaları imzalayabilir.
d) Yönetim Kurulunca aksine karar vermedikçe mali konularda sayman ile idari konularda sekreter ile beraber imza atar.

e) Sandığın amacı ile ilgili çalışmalara, komite ve komisyonlara katılabilir veya başkanlık yapabilir.

C) SAYMAN:

a) sandığın mali işlerini düzenler ve sorumluluğu altında yürütür.
b) Yönetim Kurulunca aksine hüküm vermedikçe başkan ile beraber mali yazışmaları imzalar. tek imza yetkisi yoktur.
c) üzerinde sandık parası bulundurmaz.
d) Genel Kurula sunulacak mali raporu hazırlar
e) Yönetim Kurulu adına Genel Kurula sunulacak muammen bütçeyi hazırlar.

e) Genel Kurulca Yönetim Kuruluna verilen fasıllar arası aktarma yetkisini Yönetim Kurulu adına kullanır.
f) Yönetim Kurulunca gerekliliğine karar verilen demirbaşların alım-satım ve iskatinin yapar.
g) Gelir- gider, bütçe, kesin hesap ve bilanço ile alındı belgesi defterlerini tutar.
h) Sandık için gerekli alındı belgelerini temin eder. Gelir ve giderlere ilişkin belgeleri saptar.

i) Harcamalarla ilgili bilgileri Yönetim Kuruluna sunar.
j) Sandık adına tahsilat yapan tahsildarları denetler ve tahsildarları tespit eder.

j) Yönetim Kurulu kararı uyarınca acil harcamalar için kasada bulundurulacak parayı kontrol eder.
k) Yönetim Kurulunun aksine kararlaştırmadığı sürece bankadan para çekme işlemlerinde gerekli olan çift imzalıdan birinin kullanır.
l) Süresi içerisinde aidatını ödemeyenleri tespit edip, üye raporörüne bildirir.
m) Sandık personelinin mali haklarını tespit eder.

C) SATIŞ YERİ RAPORTÖRÜ: Sandığın bağlı işletmelerden herbirinden idari ve mali açıdan birer raporör sorumludur.

Satış yerlerinin raporör sayısından fazla olması halinde fazla olanlar sandık sekreterliğine bağlanır ve ilk Genel Kurulda yapılacak yönetmelik değişikliği ile raporör sayısı artırılır.

Raporörler satış yerlerini idari işleyiş açısından sekretere karşı; mali işleyiş açısından da saymana karşı sorumlu olarak çalışırlar.

Sekreter, sayman ve satış yeri raporörlerinin oluşturacağı komisyon yeni satış yerlerinin açılması konusunda çalışır, faaliyette bulunanlardan amaca uygunluğu kaybolanların çalışmalarına son verme önerilerini Yönetim Kuruluna sunar.

D) ÜYE RAPORTÖRÜ: Sandık üyeleriyle ilgili hertürlü çalışmayı yapar, fonların işleyişini yürütür, yeni fon kurulması veya varolan fonlardan gerekli olmayanların kaldırılması konusunda Yönetim Kurulu adına yine Yönetim Kuruluna bağlı olarak çalışmalar yapar.

E) YÖNETİM KURULU ÜYESİ: Sekreterin bulunmadığı veya başkana vekalet ettiği durumlarda sekreterliğe ait bütün görev ve yetkileri aksi takdirde diğer Yönetim Kurulu üyelerinden görevde bulunmayanın görevini üstlenir.

YENİ ŞEKLİ

MADDE-16: YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN GREV VE YETKİLERİ

A) BAŞKAN: Yönetim Kurulu başkanlığına seçilen kişi, sandık başkanlığı sıfatını taşır.

a) Yönetim Kurulu ve toplantılarına başkanlık eder.
b) Organlara seçilenlerin yasal süresi içinde Mülkiyet Amirliğine bildirir.
c) Sandığın idari ve kazai mercilerde gerçek ve tüzel kişilere ve kuruluşlara karşı dernek Yönetim Kurulunun verdiği yetki ölçüsünde temsil eder.
d) Yönetim Kurulunca aksine karar vermedikçe mali konularda sayman ile idari konularda sekreter ile beraber imza atar.

e) Sandığın amacı ile ilgili çalışmalara, komite ve komisyonlara katılabilir veya başkanlık yapabilir.

veya başkanlık yapabilir.

B) SEKRETER:

a) Sandığın tüm idari yazışmalarını ve faaliyetlerini düzenler ve yönetir.
b) Başkana vekalet eder.
c) Tek imza ile yazışmaya yetkili olmamakla beraber, sanayi yazışmaları imzalayabilir.

d) Yönetim Kurulu gündemini düzenler ve incelemeye imkan verecek bir süre içinde üyelerle gönderilmesi temin eder.
e) Yönetim Kurulunca aksine karar vermedikçe başkan ile beraber idari yazışmaları imzalar.

f) Mali konularla ilgili defterler dışındaki bütün defterleri düzenler ve tutar.

C) SAYMAN:

a) Sandığın mali işlerini düzenler ve sorumluluğu altında yürütür.
b) Yönetim Kurulunca aksine hüküm vermedikçe başkan ile beraber mali yazışmaları imzalar. tek imza yetkisi yoktur.
c) üzerinde sandık parası bulundurmaz.
d) Genel Kurula sunulacak mali raporu hazırlar
e) Yönetim Kurulu adına Genel Kurula sunulacak muammen bütçeyi hazırlar.

e) Genel Kurulca Yönetim Kuruluna verilen fasıllar arası aktarma yetkisini Yönetim Kurulu adına kullanır.

f) Yönetim Kurulunca gerekliliğine karar verilen demirbaşların alım-satım ve iskatinin yapar.

g) Gelir-gider, bütçe, kesin hesap ve bilanço ile alındı belgesi kayıt defterlerini tutar.

h) Sandık için gerekli alındı belgelerini temin eder. Gelir ve giderlere ilişkin belgeleri saptar.

i) Harcamalarla ilgili bilgileri Yönetim Kuruluna sunar.
j) Sandık adına tahsilat yapan tahsildarları denetler ve tahsildarları tespit eder.

j) Yönetim Kurulu kararı uyarınca acil harcamalar için kasada bulundurulacak parayı kontrol eder.

k) Yönetim Kurulunun aksine kararlaştırmadığı sürece bankadan para çekme işlemlerinde gerekli olan çift imzalıdan birinin kullanır.

l) Süresi içerisinde aidatını ödemeyenleri tespit edip, üye raporörüne bildirir.

m) Sandık personelinin mali haklarını tespit eder.

n) Bağlı işletmelerle, işletmelerden sorumlu müdürlerin çalışmalarını denetler.

o) Atanması gerekli olan işletme müdürlerini tespit eder ve atanmasını öngördüğü adayları Yönetim Kuruluna tavsiye eder.

C) ÜYE RAPORTÖRÜ: Sandık üyeleriyle ilgili hertürlü çalışmayı yapar, fonların işleyişini yürütür. Yeni fon kurulması veya varolan fonlardan gerekli olmayanların kaldırılması konusunda yönetim kurulu adına yine Yönetim Kuruluna bağlı olarak çalışmalar yapar.

E) YÖNETİM KURULU ÜYESİ: Sekreterin bulunmadığı veya başkana vekalet ettiği durumlarda sekreterliğe ait bütün görev ve yetkileri aksi takdirde gider Yönetim kurulu üyelerinden görevde bulunmayanın görevini üstlenir.

ESKİ ŞEKLİ MADDE-17 YENİ ŞEKLİ MADDE-18'E AYNE ALINMIŞTIR

YENİ ŞEKLİ

MADDE-17: İŞLETME MÜDÜRÜ

A) Atanması Görev ve yetkileri: Saymanın önerisi sandık yönetim Kurulunun kararı ve Dernek genel merkez Yönetim Kurulunun onayı ile atanır. İşletme müdürünün görev ve yetkileri sandık yönetim kurulunca tespit edilir. İşletme Müdürü görev ve yetki alanına ilişkin konularda Sandık Yönetim Kurulu toplantılarına katılır.

idari ve mai açıdan sandık saymanına bağlı çalışır.

B) Ekonomik ve Sosyal Hakları: İşletme Müdürünün görevinden kaynaklanan giderleri sandık öz kaynaklarından veya işletmelerden, Sandık yönetim Kurulu kararı ile karşılanır.

İşletme Müdürüne bağlı bulunan işletmelerin aylık net kazançlarının %10'unu kadar sandık yönetim Kurulu tarafından işletme müdürüne ödenir. Bir işletme müdürünün işletmekte müdürünün görevine son verilmesini gerektirir. Görevden alma a bendindeki atama esaslarına göre yapılır.

İşletme Müdürünün kendi kusuru ile mesleki bilgisizliğinden kaynaklanan işletme zararları işletme Müdüründen talep edilemez.

İşletmelerin Personel İhtiyacı Sandık Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmek kaydıyla İşletme Müdürü tarafından karşılanır.

İşletme Müdürü işletme kazanım etkilemeyeceğini güvence altına almak şartıyla görme özürlerinin istihdamına öncelik verir.

İşletme Müdürleriyle sandık arasındaki diğer ilişkiler dernekler kanunu, T.T kanunu, borçlar kanunu T. Ceza Kanunu ve iş kanununa göre düzenler.

ESKİ ŞEKLİ

MADDE-18: SANDIK DEFTERİ

a) Üye Kayıt Defteri: Sandığa girenlerin kimlikleri, Sandığa giriş tarihleri, aylık veya yıllık aidatları bu deftere yazılır.

b) Karar defteri: Yönetim Kurulunun kararları tarih ve numarası ile bu deftere yazılır. kararların altı başkan ve üyelerce imzalanır.

c) Gelen-Giden Evrak defteri: Gelen ve giden evrak tarih ve numara sırası ile bu deftere kaydedilir. Gelen evrakın asılları ve giden evrakın kopyaları dosyalarında saklanır.

d) Gelir-Gider Defterleri: Sandık namına alınan bütün paraların alındıkları ve harcanan paralarında verildikleri yerler bu defterde gösterilir. Gelir ve giderlerle ilgili bütün belgeler özel dosyasında saklanır.

e) Bütçe, Kesin hesap ve Bilanço defteri: Bütçe, kesin hesap ve bilanço bu deftere işlenir.

f) Değişiklik defteri: Sandığa ait demirbaşlar bu deftere işlenir.

g) Alındı Belgesi kayıt defteri: Sandık gelirlerinin tahsil edilmesinde kullanılacak alındı belgeleri, numarası en küçük olan ciltinden başlayarak, alt alta yazılmak suretiyle bu deftere kaydedilir.

h) İşletmeler için kurumlar Vergisine tabii mükelleflerce tutulması zorunlu diğer defterler.

Yukarıda sayılan defterlerin noterden tasdikli olması zorunludur. Sandık bu defterlerden ayrı olarak başka yardımcı defterler kullanılabilir.

DUYURU

■ Görmezleri Eğitim Ve Himaye Derneği Üyeleri Dayanışma Sandığı (GÖ-REDAS) Yönetim Kurulu'na duyurulur:

Sandık Yönetmeliğinin Sandık Sağlık Fonu'na ilişkin maddesi çerçevesinde 1 Ocak 1995 tarihinden itibaren ihtiyaç sahibi üyelerin sağlık ihtiyaçları veya sigortalama işlemlerinin yapılması yoluna gidilecektir. Bu nedenle Sağlık Fonu'nun imkanlarından yararlanmak isteyenlerin en geç 1 Kasım 1994 tarihine kadar Sandık Yönetim yeri olan Türkiye Görmezleri Eğitim ve Himaye Derneği Genel Merkezi'ne başvurularını gerekmektedir.

Başvuru Sahiplerinde aranacak şartlar:

- 1- Bağ Kur, Emekli Sandığı ve Sosyal Sigortalar Kurumları'ndan birinin sigorta kapsamında bulunmaması.
- 2- Yukarıdaki sosyal güvenlik kuruluşlarından herhangi birine bağlı bulunmakla birlikte sürekli bir tedaviye ihtiyaç duymak.
- 3- Başvuru tarihine kadar Sandık üyesi olmuş ve yıllık aidatını ödemiş olmak.

Başvuru Esnasında istenecek Belgeler:

- 1- 3 Adet İkametgah Belgesi
- 2- 3 Adet Nüfus Cüzdanı Sureti
- 3- Başvuru sahibinin mal beyanını gösterir dilekçe
- 4- Başvuru sahibinin gelir durumunu gösteren belge
- 5- Başvuru sahibinin bakmakla yükümlü olduğu kişilere ait ayrıntılı bilgiler içeren belgeler.

Konuya ilişkin daha geniş bilgi almak amacıyla Türkiye Görmezleri Eğitim ve Himaye Derneği Genel Merkez telefonları ile 348 43 88 Nolu faxtan yararlanılabilir.

Vitaminler Metaller ve Mineraller

Cinko: Kepek, yumurta, kuzu, karaciğeri, fındık, fıstık, ceviz, badem, soğan, kabuklu deniz ürünleri, ayçiçeği çekirdeği, buğday özü, rafine edilmemiş buğday onu, enzim ve proteinlerin fonksiyonlarına, sindirme ve karbondioksit vucuttan atılmasına yardım eder.

Krom: Pekmez, kepek, bira mayası, tavuk meyveler, yeşil sebzeler, bal, fındık, fıstık, badem, ceviz, kabuklu deniz ürünleri, rafine edilmemiş unlardaki şeker düzeyinin ayarlanmasını sağlar.

Bakır: Badem, kepek, yer fıstığı, tavuk ciğeri, kuzu karaciğeri, kabuklu deniz ürünleri, buğday özü, rafine edilmemiş unlar, kakao, çay, soya, Demirle birlikte alyuvarların yapımına yardımcı olur. Kas ve sinir liflerine bağlı yapıcı enzimlerde katalizör görevi yapar.

Selenyum: Buğday özü, susam, brokoli, lahana, kuşkonmaz, soğan hindistan cevizi, bira mayası, ton balığı, ıstiride, karaciğeri, süt ürünleri. Bazı tür kanserleri önleyebilir.

Demir: Pekmez, kepek, kuru kayısı, yumurta sarısı, kuru fasulye, böbrek,

kuzu karaciğeri, kabuklu deniz ürünleri, soya unu, ayçiçeği çekirdeği, buğday özü. Hücrelere oksijen taşınmasında en önemli maden sayılır. C vitamini ile birlikte alınmalıdır.

Magnezyum: Badem, muz, arpa, pekmez, yer fıstığı, kuru fasulye, bal, deniz ürünleri, rafine olmamış unlar, incir, hurma, mercimek, Magnezyum olmadan C vitamini işe yaramaz. Sinir ve kas çalışmaları için gereklidir.

Kalsiyum: Badem, pekmez, kaşar, gravya gibi sert peynirler, beyaz peynir, süt, süt tozu, yoğurt, lahana, kuru fasulye, deniz yosunu, zeytin, sardalya, susam, karides, yumurta. Şişmanlıktan çekinilenler, kalsiyum haplarını kullanabilirler. Kalsiyum, kemikler ve dişlerin sağlığı için birebirdir.

Potasyum: Muz, kuru kayısı, hurma, incir, kuru fasulye, mercimek, yer fıstığı, deniz ürünleri, soya fasulyesi, ıspanak, siğir eti, ananas, daha eti, tavuk. Potasyum, kalp kaslarının kontrolüyle sinirlerin çalışmasında gereklidir.

A Vitamini: Kayısı, tere yağı, havuç, tavuk karaciğeri, balık yağı, kara hindiba, yumurta, böbrek, kuzu karaciğeri, maydonaz, kurmızı biber, ıspanak,

tere, marul, roka, semizotu, koyu yeşil yapraklı diğer sebzeler, kavun, peynirler. Cilt ve göz sağlığı için gereklidir. kemiklerin büyümesine de yardımcı olur.

B 1 Vitamini: Kuşkonmaz, yer fıstığı, bira mayası, esmer pirinç, (beyazda bu vitamin kalmaz), kuru fasulye, kuru karaciğeri, yulaf unu, ayçiçek çekirdeği, buğday özü, rafine olmayan buğday unundan ekmekek, bezelye, yumurta sarısı. Enerji sağlamak için karbondioksit glikoza çevrilmesinde gereklidir. sinir sistemi, kalp ve karaciğerin çalışmasında önemlidir.

B 2 Vitamini: Badem, bira mayası, tavuk karaciğeri, beyaz peynir, siğir karaciğeri, böbrek, süt, mantar, ıspanak, yeşil salgam, buğday özü, yoğurt, kaşar, gravyer peyniri, uskumru balığı, ıstiride, yağsız etler, incir, şeftali, kuru erik. Net görüş, berrak gözler, hücrelerin solunumu için gereklidir.

B 3 Vitamini: Tavuk, tavuk karaciğeri, pisi balığı, böbrek, kuzu karaciğeri, uskumru, şam fıstığı, som balığı, sardalya, hindi, rafine olmamış unlar buralardan yapılan ekmekekler. Cildin, dilin, diş etlerinin, sindirim sisteminin sağlığı

gını korur.

B5 Vitamini: Kepek bira mayası, şam fıstığı, mantar, böbrek, karaciğeri. Sinir sistemi ve böbrek üstü salgı bezlerinin çalışmasına yardımcı eder.

B 6 B 7 Vitaminleri: Muz, pekmez, yer fıstığı, tavuk, kuzu karaciğeri, uskumru ceviz, buğday özü, soya, rafine olmamış unlar. Alyuvarların yapımına yardımcı olur. Sinir sisteminin düzenli çalışmasında önemlidir.

B 9 Vitamini: Bira mayası, yeşil salatalar, kuru hurma, ton balığı, ıstiride, somon, soya.

B 12 Vitamini: Her tür peynir, yumurta, ringa balığı, böbrek kuzu karaciğeri, süt, ıstiride, soya fasulyesi, sardalya, mısır. Özellikle ilik, sinir sistemi, sindirim borusu hücrelerinin iyi çalışması ve alyuvarların yapımında gereklidir.

E Vitamini: Elma, havuç, lahana, keviz, yumurta, zeytinyağı, ayçiçek yağı, ayçiçek çekirdeği, yulaf unu, buğday özü, rafine edilmemiş buğday unu. E vitamini, yaşlanmayı geciktirici özelliğinin yanı sıra cilt üzerinde de harika bir yaratır. Vücutun su ve yağ birikimini ayarlar.

GÖRMEYENLERE BİR KASET İÇİN...

...BİR PAKET SİGARADAN VAZGEÇEBİLİRSİNİZ!!!...

Kaset bağışlarınız için:
Türkiye Görmezleri Eğitim ve Hımaye Derneği:

Kirtasiyecisi S. 32/3
Altıyol-Kadıköy/ İSTANBUL

Tel: 337 26 73-345 96 61

Fax: 348 43 88

Nakdi bağışlarınız için:

Türkiye İş Bankası Kadıköy Rıhtım Şubesi

Hesap No: 6794

Kadıköy/İST.

ESKİ ŞEKİL:

A) GELİRLER:
A) Üye kaidesi ve aidatı
b) Her türlü bağış ve yardımlar
c) Sandıkça tertiplenecek balo, kermes, çay, yemek, eğlence, msamere, konser, hertürlü sportif faaliyetleriyle sair sosyal aaliyetlerden sağlanan gelirler ve paylar.
ç) Sandıkça piyango, broşür, takvim, kitap, pul ve tür türlü yayınlarda sağlanan gelirler.
d) Menkul kıymetlerden sağlanan gelir.
e) Sandıkça kurulan ve işletilen 2. madde de gösterilmiş olan her türlü tesisin sağladığı gelir.
f) Üyelerin eser ve imalatının satışlarından sağlanan paylar.
g) faiz gelirleri.
h) Kamu yararına çalışan derneklerle sandığın gelir kabul edeceği her türükurum ve kuruluştan sağlanacak gelirler.

1) Yardım toplama hakkındaki yasa ve mevzuat hükümlerine uygun olarak toplanacak bağış ve yardımlar.
i) Kime ve nereye ait olduğu bilinmeyen en az bir yıl emanet hesabında tutulduktan sonra gelir kaydedilen paralar.

j) Fon gelirleri: Dernekçe belirli bir amacı gerçekleştirmek üzere sağlanan paralar.

B) GİDERLER
1- PERSONEL GİDERLERİ:

a) Ücretler
b) Yurtiçi yolculuklar
c) Sosyal yardımlar
ç) Tahsilat karşılığı ücretler
2- İDARI GİDERLER:

a) Kira
b) Isınma, aydınlanma, yakacak giderleri,
c) temizlik, kırtasiye giderleri
d) Noter, mahkeme harçları, kanuni giderler ve cezalar
e) Demirbaş alım giderleri
f) P.T.T.

g) Sandık bünyesinde kurulu tesislere ilişkin işletme, hizmet, mal alım giderleri
ğ) Kurumlar, stopajlar, katma değer vergileri
h) Krediler

1) Fon idareleri
i) şahsen tahsil edilen iade edilmesi gerekli paralar
j) Kar payları
k) Ağırnlama

l) Taşıma ve taşıt giderleri
m) Amaçla ilgili her türlü yardım giderleri
n) Kurum ve kuruluşlara yapılacak giderler.
ö) Yatırım giderleri
MADDE 27

A) İKRAZ FONU: Üyelerden bu fona katılanlar bir yıl süre içerisinde kesintisiz her ay katılım paylarını ödedikten sonra toplam katılım payının 3 katını aşmayan miktarda kredi almaya hak kazanırlar. Kredi için iki kefil göstermek zorunlu olup, kefilenden en azbirinin işyeri, gayrimenkul sahibi veya sosyal güvenlik kuruluşlarından birine bağlı veya fona katılan sandık üyelerinden olması zorunludur. Bir kişi en fazla iki kişiye kefil olabilir. İkraza talepleri yönetim kurulunca sıra ve miktara göre değerlendirilir. İkraza fonundaki paranın en fazla yarısı talepler için kullanılır.

İkraza fonuna göre kredi alan üyeler 3 aylık süre için yıllık %12, 3 ile 6 aylık dönem için yıllık %24, 6 aydan 9 aya kadar süreler için yıllık %30, 9 aydan 1 yıla kadar süreler için yıllık %36 kullanım payını peşin olarak öderler. Bir yıldan daha fazla süreler için bu fonu göre kredi verilmez. söz konusu krediler süresinden önce ödendiği takdirde tansil edilen fazla aizler geri iade edilir. Kredilerin belirtilen süreler içerisinde ne şekilde ödeneceği üye tarafından belirtilerek taahhüt edilir.

B) GAYRİMENKUL FONU: Arsa, tarla, barmak, işyeri ve benzeri gayrimenkul edinmek isteyen üyeler bu fona katılır. Fondaki birikimin üyelerin isteklerine cevap verebilir hale gelmesiyle sıra ve istenilen gayrimenkulün değeri dikkate alınarak söz konusu gayrimenkuller satın alınır. talebi karşılamanın üyenin borcu tamamlanacağı kadar dernek üzerine tescil ettirilir. Bu mülk talep sahibinin ihtiyacına uyuyorsa talep sahibine, değil ise fon üyelerinden birine veya sandık üyelerinden birine herhangi bir talebin olmaması halinde ise kar etimek üzere kiraya verilir. Gayrimenkulle ilgili gelir talep sahibinin borcuna sayılır. Borcun bitmesiyle birlikte gayrimenkul herhangi bir ipotek veya mal varlığına bağlı borç taşınmamak, amacın uygun kullanımına hazır olacak biçimde talep sahibine satış yapılmış olur. Borcun ödeme süresi her gayrimenkul için fona katılmadan itibaren 10 yıllık süreyle geçmez. Bu fona ilişkin ayrıntılı düzenleme sandık yönetim kurulunca yapılır ve fona katılanların katılımıyla birlikte sözleşme niteliğindeki bu formu imzalamaları gerekir.

Her üç fonun sermayesi sandıkça çeşitli tesisler kurmak ve işletmek yoluyla kullanılabilir. (Sağlık fonu hariç) Karın %10'unun sandık öz sermayesine kesilmek üzere geri kalan miktar fonlara katılan üyelerin paylarına oranlanarak kar payı olarak dağıtılır. Bu kar payları katılım payı yerine geçmez.

Gayrimenkul fonu aylık katılım payı 400.000.-TL, ikraza fonu aylık katılım payı 50.000.-TL, olup ikraza fonu aidatının %40'ı sağlık fonunda toplanır. Yapılan kredi taleplerinde ise ikraza fonundan yapılacak olan ödeme aylık 50.000.-TL, baz alınarak hesaplanır.

Yönetim Kurulu düzenli bir gelir, iş veya mesleğe sahi olanlardan sağlık ve ikraza fonunu ödemeyenleri bu konudaki yazılı uyanı takip eden 30 günün sonunda üyeliğinden ihraç etmek zorundadır.

C) SAĞLIK FONU: Sandık üyesi olup, aidat borcu bulunmayanlardan; Sosyal sigortalı Kurumu, Emekli Sandığı, Bağkur gibi herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna bağlı olmayan; geçiminin temin etmekte kullandığı herhangi bir gayrimenkul veya işyeri veya işi olmayan veya yukarıdaki sağlık güvencilerine rağmen, idari ve benzeri engeller veya imkansızlıklarla tedavisi yapılamayan kişilerin, acil olma önceliği bulunmak şartıyla tedavi ve ilaç masraflarının karşılanması için; sandık üyelerinden düzenli ve sürekli bir gelirle, işle mesleğe sahip olan veya gönüllü olarak bu fona işi kar etmek isteyen kişilerden toplanacak aylık meblağlardan oluşur.

Bu fondaki birikim söz konusu tedavi ve ilaç masraflarının karşılanması sonunda yılbaşı itibarı ile fazlalık verirse, katımda bulunanlara eşit biçimde iade para ödenmesi yapılır.

Ancak; kişilerin alacaklarını bir sonraki yıla ait borçlarına mahsup ettirebilecekleri gibi bu fonda kullanılmak üzere bağışlayabilir.

konu ile ilgili araştırma ve düzenlemeler, sandık yönetim kurulunca yapılır.

D) DERNEK GELİRLERİ FONU: Dernekçe yürütülecek çalışmalara gelir sağlamak amacıyla veya geliri doğrudan dernek tarafından kullanılmak üzere dernek tarafından sandığa aktarılan para kar amacıyla çalışılır. paranın verilmiş nedeni doğrultusunda net gelirden %10' u sandığa kalmak şartıyla, geri kalan iade edilir.

YENİ ŞEKİL MADDE-27 ESKİ ŞEKİL MADDE-26'DAN ALINMIŞTIR
ESKİ ŞEKİL MADDE-28 YENİ ŞEKİL MADDE-29'A AYNE ALINMIŞTIR.

YENİ ŞEKİL:

YENİ ŞEKİL MADDE-18 ESKİ ŞEKİL MADDE-17'DEN AYNE ALINMIŞTIR
MADDE-19: SANDIK DEFTERİ

a) Üye Kayıt Defteri: Sandığa girenlerin kimlikleri, sandığa giriş tarihleri, aylık veya yıllık aidatları bu deftere yazılır.
b) Karar Defteri: Yönetim Kurulunun kararları tarih ve numarası ile bu deftere yazılır. Kararların altı başken ve üyelerce imzalanır.
c) Gelen-giden Evrak Defteri: Gelen ve giden evrak tarih ve numara sırası ile bu deftere kaydolunur. Gelen evrakın asılları ve giden evrakın kopyaları dosyalarında saklanır.

d) Gelir-Gider Defterleri: Sandık namına alınan bütün paraların alındıkları ve harcanan paralarının verildikleri yerler bu defterde gösterilir. Gelir ve giderlerle ilgili bütün belgeler özel dosyasında saklanır.
e) Bütçe, Kesin Hesap ve Bilanço Defteri: Bütçe, kesin hesap ve bilanço bu deftere işlenir.
f) Demirbaş defteri: Sandığa ait demirbaşlar bu deftere işlenir.

g) alındı Belgesi Kayıt defteri: Sandık gelirlerinin tahsil edilmesinde kullanılacak alındı belgeleri, numaraları en küçük olan cildinden başlayarak, alt alta yazılmak suretiyle bu deftere kaydolunur.
h) İşletmeler için Kurumlar Vergisine tabii mükelleflerce tutulması zorunlu diğer defterler
i) Sandık denetleme Kurulu Karar defteri

Yukarıda sayılan defterlerin noterden tasdikli olması zorunludur. Sandık bu defterlerden ayrı olarak başka yardımcı defterler kullanabilir.

ESKİ ŞEKİL MADDE-20 YENİ ŞEKİL MADDE-21'E AYNE ALINMIŞTIR
MADDE-20:

A) GELİRLER:
a) Üye kaidesi ve aidatı
b) Her türlü bağış ve yardımlar
c) Sandıkça tertiplenecek balo, kermes, çay, yemek, eğlence, müsamere, konser, her türlü sportif faaliyetleriyle sair sosyal faaliyetlerden sağlanan gelirler ve paylar.
ç) Sandıkça piyango, broşür, takvim, kitap, pul ve her türlü yayınlarda sağlanan gelirler.
d) Menkul kıymetlerden sağlanan gelir.

e) Sandıkça kurulan ve işletilen 2. madde de gösterilmiş olan her türlü tesisin sağladığı gelir.
f) Üyelerin eser ve imalatının satışlarından sağlanan paylar.
g) Faiz gelirleri.
h) kamu yararına çalışan derneklerle sandığın gelir kabul edeceği her türlü kurum ve kuruluştan sağlanacak gelirler.

i) Kime ve nereye ait olduğu bilinmeyen en az bir yıl emanet hesabında tutulduktan sonra gelir kaydedilen paralar.
j) Fon gelirleri: Dernekçe belirli bir amacı gerçekleştirmek üzere sağlanan paralar.

B) GİDERLER
1- PERSONEL GİDERLERİ:

a) Ücretler
b) Yurtiçi yolculuklar
c) Sosyal yardımlar
ç) Tahsilat karşılığı ücretler
2- İDARI GİDERLER:

a) Kira
b) Isınma, aydınlanma, yakacak giderleri,
c) Temizlik, kırtasiye giderleri
d) Noter, mahkeme harçları, kanuni giderler ve cezalar
e) Demirbaş alım giderleri
f) P.T.T.

g) Sandık bünyesinde kurulu tesislere ilişkin işletme, hizmet, mal alım giderleri
ğ) Kurumlar, stopajlar, katma değer vergileri
h) Krediler

1) Fon idareleri
i) Şahsen tahsil edilen iade edilmesi gerekli paralar
j) Kar payları
k) Ağırnlama
l) Taşıma ve taşıt giderleri
m) Amaçla ilgili her türlü yardım giderleri
n) Kurum ve kuruluşlara yapılacak giderler.

ö) Yatırım giderleri
ESKİ ŞEKİL MADDE-21 YENİ ŞEKİL MADDE-22'YE AYNE ALINMIŞTIR.
YENİ ŞEKİL MADDE-21 ESKİ ŞEKİL MADDE-20'DEN AYNE ALINMIŞTIR
ESKİ ŞEKİL MADDE-22 YENİ ŞEKİL MADDE-23'E AYNE ALINMIŞTIR.
YENİ ŞEKİL MADDE-22 ESKİ ŞEKİL MADDE-21'DEN AYNE ALINMIŞTIR.
ESKİ ŞEKİL MADDE-23 YENİ ŞEKİL MADDE-24'E AYNE ALINMIŞTIR.
YENİ ŞEKİL MADDE-23 ESKİ ŞEKİL MADDE-22'DEN ALINMIŞTIR.
ESKİ ŞEKİL MADDE-24 YENİ ŞEKİL MADDE-25'E AYNE ALINMIŞTIR
YENİ ŞEKİL MADDE-24 ESKİ ŞEKİL MADDE-23'DEN AYNE ALINMIŞTIR
ESKİ ŞEKİL MADDE-25 YENİ ŞEKİL MADDE-26'YA AYNE ALINMIŞTIR
YENİ ŞEKİL MADDE-25 ESKİ ŞEKİL MADDE-24'DEN AYNE ALINMIŞTIR
ESKİ ŞEKİL MADDE-26 YENİ ŞEKİL MADDE-27'YE AYNE ALINMIŞTIR
YENİ ŞEKİL MADDE-26 ESKİ ŞEKİL MADDE-25'DEN AYNE ALINMIŞTIR.
MADDE 28: İKRAZ FONU: Üyelerden bu fona katılanlar bir yıl süre içerisinde kesintisiz her ay katılım paylarını ödedikten sonra toplam katılım payının 3 katını aşmayan miktarda kredi almaya hak kazanırlar. Kredi için iki kefil göstermek zorunlu olup, kefillerden en azbirinin işyeri, gayrimenkul sahibi veya sosyal güvenlik kuruluşlarından birine bağlı veya fona katılan sandık üyelerinden olması zorunludur. Bir kişi en fazla iki kişiye kefil olabilir. İkraza talepleri yönetim kurulunca sıra ve miktara göre değerlendirilir. İkraza fonundaki paranın en fazla yarısı talepler için kullanılır.

İkraza fonuna göre kredi alan üyeler 3 aylık süre için yıllık %12, 3 ile 6 aylık dönem için yıllık %24, 6 aydan 9 aya kadar süreler için yıllık %30, 9 aydan 1 yıla kadar süreler için yıllık %36 kullanım payını peşin olarak öderler. Bir yıldan daha fazla süreler için bu fona göre kredi verilmez. Söz konusu krediler süresinden önce ödendiği takdirde tansil edilen fazla fazlzer geri iade edilir. Kredilerin belirtilen süreler içerisinde ne şekilde ödeneceği üye tarafından belirtilerek taahhüt edilir.

B) GAYRİMENKUL FONU: Arsa, tarla, barmak, işyeri ve benzeri gayrimenkul edinmek isteyen üyeler bu fona katılır. Fondaki birikimin üyelerin isteklerine cevap verebilir hale gelmesiyle sıra ve istenilen gayrimenkulün değeri dikkate alınarak söz konusu gayrimenkuller satın alınır. talebi karşılamanın üyenin borcu tamamlanacağı kadar dernek üzerine tescil ettirilir veya dernek tarafından üzerine ipotek konur. Bu mülk talep sahibinin ihtiyacına uyuyorsa talep sahibine, uymuyorsa ise fon üyelerinden birine veya sandık üyelerinden birine herhangi bir talebin olmaması halinde ise kar, getirmek üzere kiraya verilir. Gayrimenkulle ilgili gelir talep sahibinin borcuna sayılır. Borcun bitmesiyle birlikte gayrimenkul herhangi bir ipotek veya mal varlığına bağlı borç taşınmamak, amacın uygun kullanımına hazır olacak biçimde talep sahibine satış yapılmış olur. Borcun ödeme süresi her gayrimenkul için fona katılmadan itibaren 10 yıllık süreyle geçmez. Bu fona ilişkin ayrıntılı düzenleme sandık yönetim kurulunca yapılır ve fona katılanların katılımıyla birlikte sözleşme niteliğindeki bu formu izlamaları gerekir.

Bu fona katılanlar aylık 200 dolar tutarındaki parayı her ayın 20. günü sonuna kadar öderler. Gayrimenkulün temininden sonra gayrimenkulün teminine uygun aylık ödemele düzenlemeler yapılır.

Bu düzenlemeler sandık yönetim Kurulu ile fona katılan üye arasında yapılan sözleşmeye konur. Ancak bütün borçların fona katılım tarifiinden itibaren 10 yıl içerisinde ödenmiş olması ve aylık ödemelerin Amerikan Doları endekslı yapılması zorunludur.

C) DERNEK GELİRLERİ FONU: Dernekçe yürütülecek çalışmalara gelir sağlamak amacıyla veya geliri doğrudan dernek tarafından kullanılmak üzere dernek tarafından sandığa aktarılan para kar amacıyla çalışılır. paranın verilmiş nedeni doğrultusunda net gelirden %10' u sandığa kalmak şartıyla, geri kalan iade edilir.

D) ŞÜBE FONU: Derneğin yeni şubelerinin açılması için Dernek Genel Merkezi ve şubelerinin herbirinin ayrı ayrı yıllık net gelirlerinin %10'unun aktarılmasıyla oluşturulur. bu fona aktarılan ana para ve karının bütünü açılabilir yeni bir şubenin açılış işlemleri ve gayrimenkulün satın alınması için kullanılır. Fona dernek genel merkez ve şubelerinin yönetim kurullarının ayrı ayrı katılma kararı alınması aktarma yapılır. Ancak söz konusu yönetim kurullarından birinin fona katılma kararı alınması, diğer şubeler ve genel merkezden katkıda bulunma zorunluluğunu ortadan kaldırır. Fona aktarılan paralar geri iade edilmez.

E) SAĞLIK FONU: Sandık üyesi olup aidat borcu bulunmayanlardan SSK, Emekli Sandığı, Bağkur gibi herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşuna bağlı olmayan, geçimini temin etmekte kullandığı herhangi bir gayrimenkul veya işyeri veya işi olmayan veya yukarıdaki sağlık güvencilerine rağmen, idari ve benzeri engeller veya imkansızlıklarda tedavisi yapılamayan kişilerin acil olma önceliği bulunmak şartıyla tedavi ve ilaç masraflarının karşılanması için fonan yararlanır. Fonun gelirleri A bendindeki ikraza fonundan toplanan yıllık tutarın %40' ı ile B bendindeki ikraza fonundan toplanan aylık tutarın %5' i ve C bendindeki Dernek gelirleri fonundaki tutarın kazancının %20'sidir.

YENİ ŞEKİL MADDE-29 ESKİ ŞEKİL MADDE-28'DEN AYNE ALINMIŞTIR.
MADDE-30: İŞLETMELERİN:
arttırılması ve dernek amacıyla dönük kaynak oluşturmak için sandık yönetim kurulu kararı ile veya dernekçe yürütülmekte olan amaç doğrultusundaki bir çalışmanın sürekli hale gelmesi ile

- KADINCA -

Kadını Erkekten Üstün
Kılan Yalnız Analık Değil

Sibel ERNİS

Ülkemizde son yıllarda hep gündemde kalan bir konu: Kadın-Erkek eşitliği, zaman zaman ayyuka çıkan ve ancak feminist kişilikleri ile yazdıkları okunan, yazarlarına, hakettiklerinden daha büyük şöret ve para kazandıran bu konuya, ben de çok kişi gibi karşırım. Öncelikle insan'ı kadın erkek olarak ayırmaya karşırım. Kuşkusuz iki cinsin sayılamaya cağı kadar çok farkları var. Ama toplularda, yasalardan tanıdığı hak ve özgürlükler karşısında bu eşitliğin hiç yılmayan savunucusuyum.

Düşünüyorum da, hiç bir uğraş ve iş bilmiyorum ki yalnızca erkekler için olsun ve kadınlar onu başaramasın. Erkekleri uzun yıllar üstün kılan askerlikti. Ama zaten asırlar boyu kadın, savaş olgusunu erkeğiyle beraber yaşıyordu. Ortaasya'daki Türkler'de kadın ata biter ok atardı erkeğinin yanında. Kurtuluş savaşındaki kadının yerini ve üstlendiği görevi yadsımak mümkün mü?

İnanıyorum ki bu günün savaşında kadın, günün silahlarını, en modern savaş araçlarını, ve çağdaş teknolojik tüm savaş stratejisini bir erkek kadar ve aynı mükemmellikte başaracaktır.

Uzaydan Arkeolojiye, Bilimden Felsefeye, Politikadan Siyasete, Ekonomiden Sosyale, savaşın barışa kadın, yaşamın her dalında erkekle yarışabilir. Ama bir erkeği tüm bu uğraşlardan sonra yorgunbutkin eve gelip te bir yandan küçük çocuğunun akşam yemeğini yedirirken de yandan kızının okul ödevlerini yardımcı olup düşünüyormuş musunuz? O anda kadının tek derdi sabırsızlanan eşini bir an önce doyurmak ve eşi TV'nin başına çekildikten sonra süratle sofrayı kaldırmak, küçük oğlunu uyutmak, kızını ertesi gün için okula hazırlamak, kocasının giysilerine bir göz atmak gerekirse ütülemek, çamaşır makinesine birşeyler tıkıştırıp yıkamak ve ertesi günün yemeğini hazırlamak. Ve eğer vakit varsa kendi iş giysilerini ayarlamak, ve de işiyle ilgili projelerini üretmek...

Dürüst olmak gerekirse bu korkunç sirkülasyonun altından kalkabilecek bir erkek düşünmüyorum. Sonra tüm bunları yaparken unutmuyacağımız en önemli nokta; bu yaşamdan hiç kimseye şikayet etmemeniz gereğidir. Çünkü erkek toplum olan ülkemizde, kadın daima kendii isteğiyle laf olsun diye çalışmaktadır. Kocası ona bakmaya muhtemeldir. Bu yaşam biçimini kendi seçtiğine göre kime ve ne diye derlenincektir ki...

İşte günümüz kadın, bu koşullar altında ve gülmüşeyerek ve mutluluğu yaratmaya çalışarak evlatlarını mükemmel yetiştirmeye uğraşarak ve işlerinde de erkek arkadaşlarından hiçte geri kalmayarak başarılarını sürdürmektedir. İşte tüm bunları düşünerek çalışan anneye yarabilir olabileceği, evdeki ksa ve dar zamanını kolaylaştıracağına inandığımız bir bilgiler köşesi açıyoruz. Elbetteki köşemiz, evinde aşçı, uşığı, dadısı olan çok az şanslı anneler için değil.

İngiltere Prensi Charles'ın uğretmeni bir ödev vermiş. Fakirlik nedir bana yazılı olarak anlatınız demiş. Ertesi gün Charles ödevini okumuş. "Fakir insanların hizmetkarlarında fakirdir. Uşakların elbiseleri sırmalı ipekten değildir. Fakir kişilerin, arabası da fakirdir. Atların koşulları gülmüşten değildir. Ve arabası altın, gülmüş ve sediflerle süslenmemiştir. Fakir insanların konukları da fakirdir. Aş sahalarda fakirdir. "Ah, keşke fakirlik, gerçekten bu ünlü prensin dediği gibi olsaydı. Ama ne yapalım ki öyle değil."

Son yıllarda kadının işini bir hayli kolaylaştıran dondurulmuş hazır yiyecekler piyasada bol miktarda bulunmakla beraber fiyatları nedeniyle cazip değil. Bizim bu köşedeği beraberliğimizde pratik özüm ve kolaylık kadar ucuzluk ana ilkimiz olacak. Hiç bir yemek tarifimizde ananas sütü, ya da kanyak veya bir kaşar havayr bulunmayacak.

İsterseniz ilk olarak sofralarımızın vazgeçilmez yiyeceği ekmeekten başlayalım.

Ekmeğin Türk toplumu için hep önem ve kutsallık taşımıştır. Dini inançlarımızda göre de ekmeği her görebek çöpe atmak günahdır. Kur'an'ın "Biz kullanıma güzel taneler verdik. Yetiştirilip yemesi için sözleri Sosyo-Ekonomik bir dersiştir. Ekonomik değeri olan tüketim için üretilmiş hiç bir gıda maddesi çöpe atılmamalı ve mutlaka değerlendirilmeli...

İlk olarak: * Dolabınızın buzlukunda naylona sıkı sıkı sarılmış bir ekmeği mutlaka buldurun. Eve gelirken bakkalda ekme kalmaması ya da unutmış olabilirsiniz. Buzlukta günlerce kalabilecek ekmeği yemeden az önce çıkararak fırında beş dakika tutunuz. Evdeki panığı önlemiş olursunuz.

Diyelim ki ekmeğiniz bayatladı... * Orta kalınlıkta dilimlere keserek fırın tepsinine diziniz. Eğer evde kullanılabileceğini herhangi bir sebze yoksa, bir soğanı halka halka doğrayınız. Ekmeğin üzerine dağıtınız. Kabukları soyulmuş bir domates de soğanların üzerine dağıtarak yerleştirin. Sivri biber ya da bir iki tane domates biberide halkalaya rak ilave edin. Sonra peynir kabızında ne kadar ufalansız peynir kırınları kalmışsa onları da serpin. İki veya üç yumurtayı hemen çırıp bu karışım üzerine gezdirin. Ve son olarak orta boy su bardağı dolusu suya iki yemek kaşığı salçayı ezerek bu karışımın üstüne her yanına gelecek şekilde dökün ve fırında 20 dakika tutun. Bu arada siz sofrayı hazırlayın ve okulu kızınızın o günlük sorunlarını dinleyin. ama kızınıza, sofra kurarken yardımcı olmasını mutlaka söyleyin. Olmaz mı? ...

* Bayat ekmeğe bir başka yemek daha yapalım. Orta kalınlıktaki dilimleri keskin bir bıçakla sandviç yapacakmış gibi kabuğuna kadar kesiniz. Arasına kaşar peyniri ve çok küçük doğranmış sivri biber koyunuz. Sonra hazırladığınız bu dilimleri çirpılmış yumurtaya batırarak kızgın ve temiz bir yağda kızartınız. Servis tabağından aldıkdan sonra üzerlerine isteğe göre sarımsaklı yoğurt ve domates sosu gezdirilebilirsiniz.

Dikkat ederseniz her iki yemekte de et yok. Ama ne çocuklarımız ne de eşiniz bu yokuşlu fark etmeyecektir.

Lütfen siz de çocuklarımızı et yedirmemiş olmayı dramatize etmeyin. Her iki yemekte de etin yerini alacak kadar yeterli besin var.

Ve belki de hepimizin bildiği ekmeğin tatlısı: * Bayak ekmeğinizin diz kabuklarını incecik kesin. Dilime istediğiniz biçimi verdikten sonra çirpılmış yumurtaya bulayarak kızartın. Ve daha önce hazırladığınız soğumuş şerbeti atın. Özellikle çocuklarımız bayılacaktır buna...

Gelecek sayıda buzlukunuzda, elinizin altında bulunması gereken ve televizyon izlerken hazırlayabileceğiniz malzemelerden söz edeceğiz. Erkeklerin asla yapamayacağı bu güzellikleri yaratmaya ilişkin sızı kutluyorum ve mutluluğunuz hiç eksilmesin diyorum.

İstanbul Şehir
Tiyatrolarında 1994-1995
sezonunda oynanan
oyunlardan bazılarının
tanıtıcı yazıları...

Leyla VARNA

Aşkerliğim: Neil simon'ın otobiyografik üçlemesinin ikinci oyunu. Askerliğinde 2. Dünya Savaşı'nın şiddetli yılları atmosferinde, cepheye gönderilmek üzere eğitilen Amerikan askerlerinden birisi olarak karşımıza çıkıyor. Yönetmen Engin Uludağ sahneye koydu. Türkiye'de ilk kez Şehir tiyatrolarında.

Tensing: 1953'te Everest'in zirvesine çıkan ilk dünyalı olan Sir Edmund Hillary ile kilavuzu. Nopalli dağı tensing Norvay'ı bu iki "şahici" insanın bir hesaplaşma zemininde karşı karşıya getiren Mehmet Baydur, Doğu Batı ikilemini teğir masasına yatırmayı fımalmaya "gazi"lerinden, dağı Frank Smythe, serüveninden süzülmesi sonucu anlatırken, hesaplaşmanın bu iki kültürü birliğine de ışık tutuyor aslında. "Everest'te her şey mücadele ister, konuşmak mücadele ister, düşünmek bile büyük mücadeledir. Yönetmen Çetin İpekçaya.

Gözlerimi Kaparım Vazifemi Yaparım: Haldun Taner'in bu oyunu, uskadın tarihle "Şarklı İbret" yakın tarihimize bir büyüteç tutuyor. Fena halde komik saşılacak ölüde, gerçekçi, arkadaşın vurmayan ama yüze çarpan şarkılı, dans, orta oyunu bir yüzleşme oyunu. Sahneye koyan Ulvi Uras.

Aslımın Hayattır: Türkçe'nin büyük şairi Nazım Hikmet, bu kez bir oyun kahramanı olarak tiyatro sahnesinde. Şairimizin 1941-1950 yılları arasında Bursa Cezaevi'ndeki hayatı, dostlukları, aşkları Lodos'la başlayan, Kuvayı-Milliyeye Destan'ı uzanan yaratıcı serüveni Aslımın Hayattır'ın temelinin oluşturdu. Sahneye koyan Macit Koper.

Palto: Paltosunu kaldırın bir insan, üstünden ölebilir mi? küçük insanın büyük trajedisi, belki ilk kez böyle sağlam bir anlatımla, Paltonun içinden çıktı. Rus dilinden büyük ustası Nikolay Vasilyevič Gogol'den Cosmos'un uyarladığı palto'yu, büyük ustalarından Cemal Süreyya, Fransızca'dan çevirdi. Başar Sabuncu yönetti.

Retina Yırtılmasına
Çözüm: VİTREKTOMİ

✓ Göz içi mikro-cerrahisinde devrim yaratan vitrektomi sayesinde artık körlük kalıcı değil. Gözleri doğuştan görmeyen ya da sonradan kapananlara bu ameliyatlara yeni bir umut doğuyor.

Cenk VARNA

Göz içi mikro-cerrahisinde devrim yaratan vitrektomi sayesinde artık körlük kalıcı değil. Gözleri doğuştan görmeyen ya da sonradan kapananlara bu ameliyatlara yeni bir umut doğuyor.

Gözün önünde bulunan ve gelişen perde eya göz küresinin bir kısmında bulanık görmeye başlandığı zaman şüphe edilmelidir. Şimşek benzeri ışın parlamaları da retina yırtılmalarda belirtileri arasındadır. retina, göz küresinin arka kısmında ışığın emilmesini, renkleri ve cisimleri görmemizi sağlayan sinir hücrelerinden oluşmuş nemli, şeffaf bir dokudur. Vitreous adı verilen bu jelimsi doku, gözün yuvarlak şeklini verir. retina yırtılma sırasında Retina göz küresi içerisindeki yerinden çekilir ve buradaki sıvı gözün arka kısmında akar, görme aniden kesilir. Bu durumu pek çok nedenlerden dolayı ortaya çıkabilir: Bir yaralanma ya da zedelenme, ilti-

hap, aşırı miyopluk, gözün damar tabakasının arka kısmında gelişmiş bir tümör, şeker hastalığı yada katarakt ameliyatı.

Yüzde 70 başarılı: Amerika'da her yıl on binin üzerinde insan retina yırtılma şikayetiyle doktora başvuruyor. Göz hastalıkları uzmanı oftalmoskop adı verilen aletle retinanın büyütülmüş görüntüsü üzerinde birden ikiye kadar yapılan dercelemlerle ille hasarı belirliyor.

Retina yırtılma için bugüne kadar pek çok cerrahi müdahale yapılmıştır. Eskiden kullanılan tekniklerle retinanın ayrı olduğu bölgenin üzerinde göz akı diatemi yöntemi ile pihlaştırılıyor ya da kriyo tedavi ile kopan kısım üzerindeki göz akı donduruluyor, yada göz kısıltma işlemi ile göz küresinden bazı kısımlar alınıyordu. Ancak bu gibi ameliyatlarda iyileşme şans %40 ile 50 arasındaydı.

Amerika'da bir süredir uygulanan ülkemizde de İstanbul Cerrahpaşa ve İnternatıonal hastanelerinde uygulanmaya başlanan "Vitrektomi" yöntemiyle retina ameliyatlarında başarı

oranı %70'lere yükseldi. Ameliyat Nasıl Yapılıyor: Bu ameliyatların gerçekleştirilebilmesi için öncelikle vitrektomi cihazına ihtiyaç var. Bu yöntemde vitreas adı veri-

➔ **Yüzde 70 başarılı: Amerika'da her yıl on binin üzerinde insan retina yırtılma şikayeti olarak doktora başvuruyor. Göz hastalıkları uzmanı oftalmoskop adı verilen aletle retinanın büyütülmüş görüntüsü üzerinde birden ikiye kadar yapılan dercelemlerle ille hasarı belirliyor.**

len göz akı, elektronik bir mikroskop yardımıyla 1 milimetrik aletlerle kesilerek ameliyat ediliyor. Yani retina tabakası bu yöntemle artık kesilip biçiliyor. Ameliyat, sırasında gözde üç delik açılıyor. Bu delik yardımıyla retinanın yırtılmasıyla retinanın altına sıvı alınarak yerine perflorokarbon gazı veya sıvı silikon enjekte ediliyor.

Her iki maddenin de özeliği sudan daha ağır ve retinayı yatıştırıcı etkisinden olması. Yani ameliyat sırasında gözün gergin ve şişkin tutarak sonmesini engelliyorlar. Bu işlemden sonra, cerrah iki eliyle diğer iki delikten ameliyatı gerçekleştiriyor. Operasyon gözün durumuna göre bir ille alt sağırebiliyor. Daha sonra hastanın gözü bandajlanıyor. Ameliyatlı göz 4-6 hafta arası bandajla kapalı olarak bırakılıyor. Bu süre içerisinde yırtılan retinanın altındaki tabaka ile birleş-

mesi sağlanıyor. Enjekte edilen perflorokarbon gazı veya sıvı silikon bu arada tampon görevini üstleniyor hasta tedavisi olduktan sonra ise bunlar tekrar geri alınıyor. Vitrektomi ameliyatları yurt dışından oldukça pahalıya yapılabiliyor, ülkemizde ise ameliyatın maliyeti 60 ile 90 milyon lira civarında. Ve Diğer Yöntem: Retinal

yırtığı gidermek için kullanılan yöntemlerden birisi de "pneumotikretinopeksi" Bu konad Cerrahpaşa Tıp Fakültesi göz doktorlarından Günün İskeleli, şunları söylüyor: "Bu yöntem diğerlerine nazaran az kullanılmamasına rağmen önemli bir özelliğe sahip: Gözün ameliyatla açılmadan, dışarıdan müdahaleyle yapılabileceği için sağlıklıdır."

Dışarıdan enfekte edilen havanın yardımıyla retina yatıştırılıyor. Ayrıca ileri derecede hastalıklı gözlerde, saydam göz sıvısı yerine, göz bebeği etrafında katı silikondan yapılmış bir halka yerleştirilerek, retinanın kalıcı bir şekilde göz duvarına yaslanması sağlanıyor. Dr. iskeleli, gözle ilgili tüm şikayetlerinin ciddiye alınması gerektiğini belirterek "Yaş ilerledikçe göz jelindeki girinti yada çıkıntılar artar. Gözdeki batmalardan sıkışması retinada ayrı olduğunun habercisidir."

Retina yırtılmasını önleyebilmek için henüz bir ilaç mevcut değil. Ama gözlerinizde ilerlemiş derecede miyop yada ailenizde retina yırtılması vakası varsa senede en az bir kez göz doktoruna kontrol gitmeniz fayda verir.

DÜŞÜNDÜREN
DÜŞÜNCELER

Birine denize açılmayı öğretilirim. Ama bunu neden yaptığımı açıklayamam.

Timotee E. Thatcher

Bilgelik genellikle yapacağın bir sonraki şeyin ne olduğunu bilmektir.

Herbert Hoover

Sadece Tanrı herkese yukarıdan bakabilecek durumdadır.

Samuel Eliot Morison

Amerikan devrimini nin tek ürünü Özgürlük Bildirgesi olsaydı bile buna değerdii.

Suzanne Mualten

Hiçbirşey gerçekten kaybolmaz. Sadece ait olmadığın bir yerdedir.

Richard J. Needham

Kaba deneyeceğ derecede dürüst olanlar, kabalıktan da dürüstlükten aldıkları kadar zevk alırlar. Hatta daha fazla.

Stanislaus J

Ne başarısızsanız başarın. size yardım eden biri mutlaka vardır.

Athen Gibson

Birşeye gerçekten inanmak için önce öndü şüphe etmek gerekir.

Oliver Wendell Holmes, Sr.

Politik gelişmede dahil olmak üzere tüm gelişmeler riske girme- nin sonucudur.

Jude Wanniski

Ben bir konuşmacı değilim diyenler neden gösteri yapma yerine konuşmacı olmaya çalışmazlar?

Lin Hubbard

Kaynak: Popüler Bilim Aralık 1993

Azıcık da Mizah:

Hasan Ne kadar Aslan?

Kadın çok sınırlıydı (65 kiloluk bedeninin 55'i sınırdı). Çünkü kocası onu kasap babasından isterken "kırmızı etlisinden olsun" demeyi unutmamıştı. Kalan 10 kilo da Remiğe git-tiğinden adam yataktaki ara sıra kendini hav hav gibi hissediyordu. Belki bunun bol tükrük ifrazatından başka bir zararı yoktu ama, karısı ikide bir, en sevmediği hayvanın köpek olduğunu söylerken onu aşığıyordu, işte buna dayanıyordu. Birgün onu bir ısıracaktı, bak nasıl bir tarafını koparacaktı. Özellikle ayakta eğilip yerden bir şey aldığında içgüdüsel olarak bu istek içinde canlanıyor. Fakat sonra bu kadar sınırlı bir de ben yersem kudurmuştan beter olurum" diye vazgeçiyordu.

Günlerden bir gün, ki yılın 635 gününden hiç farkı yoktu, sadece güneşte gök birkah vardı, sanki pis pis sırıyordu, belki kadına öyle gelirdi çünkü kara göz-lüklerini takmamıştı, her neyse, işte o gün, karısı, ki yılların karısı hanı, bayağı bu işi yapmış onca zaman, adamın adını karıştırıverdi: "Hasan mıydı Aslan mıydı hep karıştırıyorum ya" deyiverdi.

Önce beyininden vurulmuşu dönen, yere düşürecekken son anda vazgeçip yeniden ayağa dikilen Hasan, birden, tıpkı bir ajitasyonlanıyan emekçi halk gibi, uyanı ve gerçeği sınıksız belinden kavradı: Ona "Aslan!" demişti. Aslan!..

Birden havlamayı bırakıp kökremek geldi içinden, o koşuyla eline yelesine attı, fakat heyhat, takma saçını arabasından bırakmıştı, bir koşu gidip almak, sonra kafasına takıp kökremekistedi bir an, derken aslan olmadığını hatırladı acı acı, "hav hav" diye kükrerse de ne yazdık. Onun için belinden kavradığını sandığı gerçeği yavaş yavaş elinden bıraktı, gerçek, "of be, bu kadar da sıkılmaz ki" diyerek hızlı adımlarla uzaklaştı.

Hasan, yitip giden gerçeğin ardından sokakta dönüp kayboluncaya kadar bakarken, bir an için de olsa Aslan kesilmenin ne kadar büyük bir mutluluk olduğunu düşündü, kendisinin dünyaya kol olarak getirip üstelik pençe de vermeyen annesine sitem ediyordu.

Yukarıda güneş, Hasan'a tepeden bakmaya devam ediyordu.

Çevreyi korumak için
bazı maddeleri yeniden
DEĞERLENDİREBİLİRİZ

Yaşadığımız şu günlerde çevre konusu dünyada iyileşme duyarlılık gösterdik, yaşarken kullandığımız herşeyin çevreye katkısı ve zararı konuşulur oldu. Birşeye zararlı demek için en ince ayrıntısına kadar düşünmek gerekir. Çünkü çevreye hiç zarar dokunmadığı sanılan maddelerden hiç akla gelmeyen bir özelliği yüzünden zararlı yanlarını da olduğu anlaşılıyor. Gelişimle beraber çevreyi kirletmeyen yaşamamız olanaaksız, ancak birtakım alışkanlıklardan vazgeçerek doğayı korumamız gerekiyor. Bu konu da yapabileceğimiz en önemli şey kullanılan maddelerin yeniden kazanılmasına katkıda bulunmaktır.

CAM: Kumdan yapılır. dikkatli bir çalışma yapıldığı takdirde tümü yeniden kazanılabilir. 1993 yılında Çekvo üyelerinin katkılarıyla 55.000 ton cam şişe ve kavanoz geri kazandırılmıştır.

PLASTİK AMBALAJLAR: Hammadesi petroldür. Üretimi çok az enerjiyle gerçekleşir. Geri dönüşümü oldukça zordur. Yine de yeni bulunan bir sistemle pet şişelerden değişik hammadde elde edil-

Azıcık da Mizah:

Bir (İÇİK) FEDERASYON TÜZÜĞÜ

Enver Korkmaz

(Dışarıdan ithal edilip içerde montlanmış ve yağılanıp yikanmıştır)...

Madde 1- Adı (olmasa da olurdu), GÖREN ÖZÜRLÜLER FEDERASYONU

Madde 2- Merkezi: Bütün ilke Başkanleri

Madde 3- Adresi: Yukarıda dedik ya! AMACI MAMACI

Madde 4- Dünyamız her ülkesinde, başka diğer bir ülkede kadar çok ve bol, fakat bazen yontulmuş bazen de yontulmamış, kimisi erkek, kimisi dişi, kimisi hem de ikisi, kimisi hepten belirsiz, isteyince iki ayaklı, istemeyince dört ayaklı, kediden daha nankör, kurtan daha yırtıcı, üstelik hayvanları iftiracı, bebelere türkü yakmış, sonra diri diri yakmış, düşünmüş ve düşüneni hücreye atmış, babasını elinden aşasını kıçından öpmüş, su içene yılan bile dokunmazmış diye atasözünü düzümü, sonra da su içeni çeşme başında öldürmüş, aşağıda durunca başka, yukarıda olunca daha başkalaşan; bukalenunlaşan, görmediği gör-düğünden daha çok olup ta görüldüğü sanılan gören kılıklı adli sıfatlı insan adaylarının sosyal, ahlaki, mesleki, tıbbi, akli, ilmi, fenni, bedeni, ruhi ve sayılamayacak kadar çok fazlası gerekli ihtiyaçlarını ve eksik yoksunluklarını hemen ve derhal karşılayarak, bir an önce, inlaşımakta gecikmelerinden hem kendilerinin hem de dünyanın çektiği işkenceyle son vermektir. (İnsan olarak gören, görmediğini bilmediğinden bellidir.)

ÇALIŞMA VE ÇALIŞTIRMA KONULARI

Madde 5- Federasyon bu amacı ve amacına erişmek için:

a) Her ülkede yöneticiler için öncelikli, dikkatli koltuklar ve taşı yataklarla dayanıp düşünmüş, her yanı halkı göreceğ şekilde açık, hakikat manzaralı, denize, pardon, problem-lere dalmaya, yakın, etrafı kurn değil iş kaynayan çalışma ve rehabilitasyon merkezleri açar.

b) Akşam olunca bütün elektrikleri, gündüz olunca güneşi vatandaşlara haber vermeden söndürür, yine de faturasını yollar, Allah'ın suyunun aldığı paranın üstüne koyar, ve hala arsızlığa devam ederek, bazen kişinin (mes-

la 24 Ocak'ta) bazen baharda (mesela 5 Nisan'da) vatandaşları iyice bir soyar (azıcık rönt-gencidir de kerata), sonra Mazgeret'le Clinton'a suçlu atar, (Hay Allah bütün federasyon da sapıtı ya, habuklu başka şey anlatcaaktık ya). Ha, kötü kötü şeyler yapıp insanlara "ya nasıl oluyoruz" dedirtir, diyecektik, tamam-şimdi oldu...

c) Her ülkenin halkına da, eşsiz salaklıklarından ötürü meydanlarda özgüler diğzer, buna da "sağduyu" adını yakıştırır, bu yolla oylarını, alır, cebine koyar, maas yapar, üstüne yatar (haydan üstüne baka baka kararlı bizim federasyon da!)

En iyisi başa dönüp bakalım için icabına! d) Bütün bayrakları kaldırıp her günü YAŞAMAK BAYRAMI ilan eder, her ulusun özel gününü hep birlikte yadeder. Yunanlı Türkçe "İyi ki kurtulmuşsunuz", Türk de "Vallahı doğru, hay ağzına sağlık", der, Clinton Yeltsin'i kışkırtıp kışkırtmasına rağmen, uzun uzun dudaklarından öper, bu yıllar boyu herkesin fantezisini süsler. (Benazir de heveslenir ama Tansu yerli mali diye Alpagu'yla yetinir), bu kadar rahatlardan sonra herkes işinin gücünün başına döner, yalnız Demirel "dudaklar öpülmeye aşınmaz" diye Özer'i teselli eder, Özer de, "Ben ona değil, Tansu'nun yerinde olmadiğına yanyorum" der, bu sırada da mutfaktaki yangın güme gider, Fatma ile İvan eve eli boş döner, bunu gören bir federasyon yöneticisi, "Masallah iyisiniz" diye eve telefon eder, telefon kesik olduğu halde konuşmuş gibi yönetim kuruluna rapor verir, fakat gerçeği bilen federasyon istihbaratı konuyu basına sızdırır, bu sızmayla iyice zehirlenen için Sezen'in şarkısını toplatır, bu işe en çok Burkay bozulur, Apo da "zaten ne vardı, gülmüşeycek, ben bu kadar kanı boşuma mı döküyorum" diye konuşur, insanların kalını da bu kadar zırcadam yorulur, "barı kanaryaya adalarna gideyim de dinleneyim" der, parası varsa uçakla, yoksa Heybeli den kiraladıkları bir paytonla yola çıkar, Öf be dünya varmış!

Gördünüz mü, federasyon nasıl isimizi hal-letti, döndürüp dolatırıp yine mutlu etti! (Nah, payton yüzmevi bilmez ki!)

DUYURU

İstanbul Şehir Tiyatrolarında sahneye konan oyunları seyretmek isteyen görme özürü üyelerimizin Eğitim ve Kültür sekreterliğine baş vurmaları rica olunur.

EĞİTİM VE KÜLTÜR
SEKRETERLİĞİ

Kraliçe'yi Seviyorum

Hayri Z.Korkmaz

BAŞTARAFI 1. SAYFADA

Bizim derdimiz başka... Türkiye'de olur olmaz, bien bilmeyenin tartıştığı şu Başkanlık sistemi konusuna biz de Demokrasi penceresinden bakalım dedik. Ve Türkiye'deki gibi, pencereden gördüm o nazlı yarı... yani Kraliçe'yi.

Türkiye'de bir yanda Devlet'in başı olan Cumhurbaşkanı, diğer yanda "Hükümetin başı" hadi Demirel-vari tanımlamayı bir yana koyup, hukuk-cul tanımlamayı kullanalım, yürütmenin başında Başbakan var. Bir yetki kargaşasıdır gidiyor.

Bu sisteme karşı önerilen ise Başkanlık sistemi. Adam 5 veya 7 yıllığına seçilme gelecek, yürütmenin de başı olacak ve neyi yürütürse onu yürütecek. Meclis de adamı değiştiremeyecek. Yürütme'nin başı en azından var sayım olarak Meclis tarafından heran değiştirilebileceği için, var olan mekanizma demokrasiye daha yakın. Değil Başkanlık bütün seçilenlerin kendilerini seçenler tarafından her an geri çağrılması, yani görevinden alınması demokrasiyi gerçek zeminine oturtur.

Bir an düşünün. Milletvekili'ni seçiyorsunuz. Adam Meclis'e gidince, yaptıkları ile, seçildenden önce vadettiklerini inkar eder hale gelmiş ve siz de adamı görevden alıyorsunuz. Başlarında geri çağrılmanın demokles kılıcı sallanan Milletvekilleri mi, yoksa şimdiki gibi 5 yılı garanti olanlar mı daha iyi ve doğru çarışır. Bu sistem elbette ki, yazıldığı kadar kolay kurulamaz. Bir süre mekanizmanın kurulması gerekiyor. Ama önce prensip planında kabullenilmedi. Gerekli mekanizmaları yaratmak sonraki tartışma konusu.

Bir de, düşünün ki, Valilik, kaymakamlık gibi bütün idari görevliler aynı prensibe dayalı olarak seçilme iş başına geliyorlar. Jandarma Polisi bu seçimle gelmiş ve her an geri çağrılabilir yöneticilerin emrinde. En yukarıdan en aşağısına kadar böyle sistem kurulsun. Bu görevliler görevlerini halka hizmet vermek için kullanmayıp da ne yapabilirler? Böylece, Devletin halktan değil, halkın Devlet'ten üstün olduğu bir sistem kurulmuş olmaz mı? Hele bir de, bu devlet görevlilerine kişi başına düşen ortalama yıllık gelirin üstüne çıkmayan bir ücret verilecek olursa, bu görevlere sadece halka hizmet etme idealini taşıyanlar talip olurlar. Böyle bir devlet UCUZ DEVLET'tir ve halka tepeden bakmaz.

Bunların tartışılacağına, Başkanlık sistemi vb. tartışmalar yapmak, arkasından da dürüst idareciyer istemek abesle iştigal etmektir.

Bunların Kraliçe ile ilgisi nedir?

Çok yakın... Yukarıda çizdiğimiz çerçeveden bakınca, Kraliçe'yi diğerlerinden daha güzel buluyoruz. Başbakan'ın elini kolunu bağlamıyor. uslu uslu yerinde oturuyor. Öte yandan da Başbakan, Başkanlık sistemindeki gibi kapıldığı koltuğa, ne kadar süre için seçildi ise o kadar süre sarılamıyor. Meclis her an değiştirilebilir.

Yetkilileri adeta sıfıra inmiş bir Devlet Başkanı (Yazılı değil ama gelenek haline gelmiş. Zaten yazılı olmayan kuralları yazılardan daha iyi işliyor.) ve her an koltuğundan düşürülebilecek bir başbakan. Pratikte nasıl işliyor? Ya da nasıl işleniyor? Genel mekanizma bizim çizdiğimiz çerçevenin dışında kaldığı için, buna verilecek cevap pek önemli değil. Ancak ve ancak her an geri çağrılacak milletvekilleri Başkanlık sistemiyle de tartışılabilir. Ama en azından İngiltere'deki mekanizma Türkiye'de önerilenlerden daha iyi.

Bu nedenle, buradaki Kraliyet sisteminin lağvedilmesini isteyen Cumhuriyetçileri demokrasi ile Cumhuriyeti birbirine karıştıranlar olarak değerlendirebiliriz. Oyum sorulsa, Kraliçe'den yana veririm.

Kraliçe'yi seviyorum. (Buraya sayın savcılarımız için bir koca parantez açalım. Yazımızda "yürütme" derken kastımız, yürütme organı. Mali götürme anlamında, yürütmeden sözlemiyoruz. O ki, yanlış anlaşılsın. Hadi, beni bulamazsınız. Gazeteyi yayınlayanlara ve tabii bir de sizlere iş çıkmasın. Malum, işiniz başınızdan aşkın. Yazarları çizerleri izlemekten, malı götürmeleri izlemeye zamanınız kalmıyor zaten. Ve zaten bu nedenledir ki o lafi çok edip işi edilmeyen, böylece civığı çıkarılan "temiz eller operasyonu" Türkiye'de olmayacak duaya amin demektir. İtalya'da savcılar düşüncelerinden dolayı suçlanan insanların değil, hırsızların peşinde koşmakla meşgul oldukları içindir ki, bu operasyon gündeme gelebilmiştir. Hem de Meclis'e ve Hükümet'e rağmen. Türkiye'de ise işler tam tersi. Meclis komisyon kuruyormuş. Kediye ciğer teslim edilir mi?

Ahmet Cantürk'ü tanıyalım

Ahmet Cantürk- Körler Okullarının geçmişten günümüze bir gerileme süreci içerisinde bulunduğu tipki diğer eğitim kurumlarında olduğu gibi açıkça gözlenmektedir. zira ekonomik politik ve idari nedenlerle kuruluş amaçları dışında başka amaçlara yönlendirilmekte veya amaç doğrultusunda yeterli çalışmalar yapılmamaktadır. Bunu nereden anlayabiliriz? Örneğin, yeni mezunlar eskileri kadar başarılı değil. Okullar eskisi kadar ilgi görmüyor. Önceden görme özürü buunan her insan mutlaka bir eğitim kurumlarından yararlanmak ister ve sonucunda da kesinlikle başarılı olacağına inanırdı. Şimdilerde öğrenci velileri çeşitli özel alt sınıfları tercih etmekte, Körler okullarında eğitim örenler ise başarılı olacaklarına tam anlamıyla inanmamaktadırlar. Okullardaki gözlenen somut eksiklikler kalifiye eleman ve öğreticiler, öğrencilere dönük yeterli bakım, dengeli beslenme, öğrencilerin gerçek hayata uygun ve topluma entegre olacak biçimde yetiştirilmemesidir. Bütün bunların temelinde ise müfredat eksikliği yatmaktadır.

Günümüzde birtakım iyileştirme çabaları gözlenmektedir. ancak sonuçlarını okullarda hissetmek çok

■ Rehabilitasyon çalışmalarını yürütenlerin bu çalışmaların yararına kendilerinin bile inandığını sanmıyorum. Çünkü, bağımsız hareket ve birkaç özel işini halletme dışında asıl sorun olan istihdamın özümüne dönük veya sosyal uyumu gerçekleştirici ve kültür düzeyini yükseltici çalışmalar, ya çağın gerisinde kalmış, ya da hiç yapılmamaktadır. Örneğin rehabilitasyonların en başarılı oldukları santral operatörü yetiştirme konusunda kullanılan araç gereçler artık piyasada kullanılmamakta veya diğer el sanatları, makinalaşmadan dolayı başarılı kursiyerlerin bile istihdam edilmesine yaramamaktadır.

kuruluşların özürü istihdam etmek süreciyle örnekler oluşturmaları.

5- Özürülere ait eğitim ve rehabilitasyon kurumlarında sosyal uyumu kolaylaştırıcı teorik ve pratik bilgiler verilmesi.

6- Çeşitli teşviklerle riski kabul edilebilir kredilerle müteşebbis olmak isteyenlerin teşvik edilmesi.

7- Özürülere başarılı oldukları sektörlerde hukuki düzenlemelerle öngörül-müş oranlara bakılmaksızın özürünün istihdamına yönelmesi.

Yukarıda saydığımız başlıklara ilişkin çalışmaların gelişim hızı özürülere istihdam sorununu, özürü olmayan insanların sorunlarına yaklaştıracaktır.

VURGU- Daha önce siz ve derneğinizce Özürülere



Nihayet, oylama anı. Bir süreci başarıyla noktalamanın rahatlığıyla Genel Başkanımız Birsen Ermiş, oyunu kullanırken neşeli görünüyordu. (Ortada).

ceği. Zira mecliste ne özürü kesimi temsil edilecek bir milletvekili ile halledilebilecek gibi de değil. Nasıl düzeltilmesi gerektiği soruluyorsa bunu cevaplandırmak şu anda benim haddime düşmez.

VURGU- Diğer ülkelerin özürülere sorunlarına getirdiği çözümler içinde, özellikle olumlu bulduğunuz örnekler nelerdir? diğer düşüncelerinizle birlikte Federasyon Başkanı sıfatıyla Meclis'e e hükümete önerip tavsiye edeceğiniz uygulamalar nelerdir?

Ahmet Cantürk- Ülkelerin gelişmişlik düzeyine bakılmaksızın bir hayli teknolojiye dayalı basit fakat önemli birçok sorunu çözümlenmiş durumdadır. Örneğin ülkemizde hala sağlıklı beyaz baston veya ortopedikler kullanılan özel arabalar imal edilmemektedir. İthal edilenler için bitemek bilmeyen bürokratik işlemler uygulamakla, zaman zaman gümrük ödenmektedir. İnsanların bir futbol maçı için bile Bakanlar Kurulu kararı ile fon ödemekten kurtularak yurtdışına çıkabildikleri ülkemizde bizler kendi konularımızla ilgili uluslararası toplantılara katılmak için imkansızlıklar içerisinde dünya kadar çare arıyoruz. Bu Yönetim Kurulu'nun Federasyon çatısı altındaki birliği sağlama çabası dışındaki en önemli işi devletin bir özürülere politikası üretmesini sağlamak ve özürüye bakiş açısını düzeltmektir.

VURGU- Şu an Federasyon başkanı olarak, Yönetimin ilk planda acil olarak ele alacağı konular ve bunlara ilişkin çalışmalar nelerdir, ya da neler olmalıdır? Bu noktada, gerek üye derneklerimize, gerekse üst-kuruluşunuz olan konfederasyon'a önerileriniz neler olacaktır?

Ahmet Cantürk- Körler Federasyonu'nun 28 Ekim tarihi itibarıyla malvarlığı İstanbul Kadıköy'deki bir daire, daire içerisindeki bilimum demirbaşlar ile kasa-sındaki 272 bin TL'dir. Bu sonuç aşağı yukarı körler

gücünün Federasyon'a taşınması, görme özürülere talep ve düşüncelerinin ulusal ve uluslararası tüm platformlara taşınmasıyla kamuoyu oluşturulması, özürülere getirdiği dezavantajların ortadan

kaldırılması için gerekli yatırımlara yönelmesidir.

VURGU- hem kendi içinde varolan dernekler, hem de, bağlı bulunduğunuz üst kuruluşla ilişkiler açısından, bugün sağlanmış olan barış ortamının daha da geliştirilip güçlendirilmesi için, sizce, yapılması gerekli en önemli işler hangileridir?

Ahmet Cantürk- Bana göre, kağıt üzerinde tüzel kişiliği bulunan bir dernek amacına uygun faaliyet üretmediği süreç dernek sayılmaz. bunlar sadece bir takım dengelerin oluşturulmasına ya da bozulmasına yarar ki bu da barışı zedeleyen en ciddi problemlerden biridir. kaldı ki biz dengeler üzerine oturtulmuş barıştan değil tam bir konsansüse dayanan birlikteliği seçmeliyiz. Bu nedenle öncelikle derneklere yapılanlar ile derneklerin oynayanları birbirinden ayıracağız. sonra gerçek dernekler arasında fikir, zaman, potansiyel ve ekonomik ortamda işbirliğini sağlayacağız. Doayısıyla saygınlığından ötürü otorite üye derneklerin güçlerini yansıttığı ölçüde derneklerin tepesinde bir güç değil, dernekler arası koordinasyonu sağlayan koordinatör Federasyonu'na yaratacağız. Federasyon Derneklerin gücünü kısıtlayan, çalışmalarını engelleyen bir yapıda değil derneklerin başarısızlıklarını sorulmayan bir yapıda olacaktır.

Gerek Konfederasyon'da, gerekse devlet nezdindeki başarımız, çalışmalarımız ve saygınlığımız ortaya çıkacaktır.

VURGU- son olarak, kendi derneğiniz ve üyelerine, önümüzdeki süreç için hem yapmanız zorunlu çalışmalar, hem de Federasyon'a karşı izlemeleri gereken tutum hakkında neer söyleyeceksiniz?

Ahmet Cantürk- Türkiye Görmezleri Eğitim ve Hıma-ye Derneği üyeleri Federasyon'la bütünleşme ve tüzüğün öngördüğü amaç çerçevesinde çalışmak ve dernek yöne-

İyimserliğimizin içinde saklanan kötümserlik...

BİRSEN ERMİŞ

BAŞTARAFI 1. SAYFADA

Ama şükürler olsun bu da olmadı. 94 yılı sonu dövizin en bol olduğu yıllardan biri olarak hatırlanacak. Gine 5 nisan kararlarının uygulanmaya başladığı yaz aylarında %25 olan ve üstünde olan aylık enflasyonun %2 lere düşüldüğüne gördük ve yaşadık. Sonuçta üretici firmaların fiyat ve ücret politikalarının esnekliğini izleyerek ve bir OH çekerek " durum o kadar da kötü değilmiş " diyebildik.

Türkiye'nin en büyük projesi GAP'a (DİE ve GAP Bölge Kalkınma İdaresi Bşk. göre) şimdiye kadar 374 milyar harcandı.

Farat'ın suları, Harran'ın kavruk bağrıma ulaştı. 30 yıl süren bir bekleyişi ama bu sabıra ve uğraşa değdi.

Başbakanımızın deyimi ile terörün belki kırıldı. uzun ve çetkin evreler geçirmesine, kuşku ve ürkütücü izler bırakmasına rağmen terör hırsından çok şey yitirdi.

Bütün bunlar sevindirici, iyimserliğimizi pekiştiren olaylar.

Peki, bu iyimserliğimizi rahat bırakmayan kötümserlik neyin nesii?..

Ekonominin, KİT'leri, Sosyal Güvenlik Kurumları, katma bütçe fonlarına alınması gereken acil tedbirler hala alınmadı. Zorunlu olan reformlar yapılmadı. Parlamento bu konuda gereken inavı veremedi.

GAP Projesi nihayet gerçekleşti ama kürt sorunu noktalanmadı. hatta korkumuz o ki çözüme ulaşmanın başlangıcı ancak bundan sonra başlayacak.

Eğitim ve öğrenim sorunları, en iyimser insanı bile karamsar yapacak boyutlarda. koskoca bir ülkenin profesörleri Atatürk anıtı önünde geçinemediklerini ağlayarak dile getiriyorlar. Araştırm, inceleme yapamadıklarını, okumaları gereken kitapları alamadıklarını söylüyorlar... Bu tablo karşısında etkilenmemek için ancak çok duyarız olmak yada bu ülkenin vatandaşı olmamak gerekiyor.

Her şeyin kar ve zara hesabıyla ölçümlendiği son yıllarda yalnızca rant ve rantiyeler gündemde olduğu için, bilime ilime öğrenime fon ayırmak akılcı bir yatırımdır görünmüyor. Eğitim ileri ülkelerin bilincinde uzun yıllar sonucunda elde edilebilen en büyük yatırımdır. Bizim hükümetimizin yıllar sonrası için böyle bir yatırım düşünmesi olanaksız. Çünkü biz ancak seçim için yatırım yapar, seçim için vaatlerde bulunur, seçim programı uygularız. Tüm kasabaları vilayet, tüm köyleri kasaba, hattabir sosyal demokrat aday yapabilmek için Adıyaman'ı başkent, Adıyaman Spor Klübünü de birinci ölüye oynatırız. hele bunu yapan bir sosyal demokrat o zaman değil kötümserlik tüm yitkilen umutlarımız için, kararlar başları ağlarız.

İşsizlik oranı en yükseklerde, memur emekli işçi küçük esnaf en düşük gelirde, yaşam savaşısı veriyorsa zil takip oynayamazsınız. Çünkü siz de onlardan birisiniz.

Ah... ah... Bilemiyoruz ki içinde saklanan bu kötümserliği nasıl olsa da çıkarıp atabilsem. Ah... bu kötümserlikten bir vaz geçebilsem...

"Kapatma ve Tasfiye Dışında Özürülere İşten Çıkarılmamalı"

BAŞTARAFI 1. SAYFADA

Madde 21- Bu kanuna göre özelleştirme kapsamına alınan kuruluşlarda (iştirakler hariç) bir hizmet aktine dayalı olarak ücret karşılığı çalışırken bu kuruluşların özelleştirilmesi, küçültülmesi veya faaliyetlerinin kısmen veya tamamen durdurulması, süreli veya süresiz kapatılması, veya tasfiye edilmesi nedenleriyle, hizmet aktitleri tabii oldukları iş kanunları ve toplu iş sözleşmeleri gereğince tazminata hak kazanacak şekilde sona erenlere, kanunlardan ve yürürlükteki toplu iş sözleşmelerinden doğan tazminatları dışında ilave olarak iş kaybı tazminatı ödenir. Kapatma ve tasfiye halleri dışında sakat statüsü ile ilgili kanunların öngördüğü I, II ve III. derecede çalışanlar işten çıkarılmaz.

Kapatma ve tasfiye halinde işe, çıkarılan sakat personele (ilgili kanunların öngördüğü ve I ve II ve III. derece) iş kaybı tazminatı bu kanunun tanıdığı haklarına İKİ katı oranında ödenir.

22. Maddenin bu bendinin 2. fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmistir.

İtibaren on beş gün içerisinde işlem sonuçları idare tarafından ilgili kuruluşlara bildirilir. İlgili kuruluş bildirim tarihinden itibaren otuz gün içerisinde memur ve sözleşmeli personele ilgili bilgileri Devlet Personel Başkanlığı'na gönderir. Bu bilgilerden Devlet Personel Başkanlığı'na bildirilmesinden itibaren en geç kırk beş gün içerisinde bu başkanlığın teklifi üzerine ilgili personel kamu kurum ve kuruluşlarında durumlarına uygun boş kadro ve pozisyonlara atanırlar. Sakat personelin (ilgili kanunların öngördüğü I, II ve III. derece) sakatlığı dikkate alınarak kadro ve pozisyonuna bakılmaksızın durumuna uygun bir göreve atanması öncelikle gözetilir. Atamaları yapılan personelin işe başlama sürelerine ve işe başlamama halinde yapılacak işlemlere ilişkin olarak 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 62 ve 63. Maddeleri hükümleri uygulanır.

190 Sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükümünde Kararname'ye tabii kuruluşlarda personelin durumuna uygun boş kadro bulunmaması halinde mevcut boş kadrolarda smf, ünvan ve derece değişikliği yapmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir. Bu madde gereğince yapılacak kadro değişikliklerinde 190 Sayılı Kanun Hükümünde Kararname'nin 9. maddesinin son fıkrası hükümleri uygulanmaz. Bu fıkrada geçen süreler askerlik görevini yapmaktaki olanlar için terhislerini takip eden aybaşından itibaren başlar.

23. Madde aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Madde 23- Özelleştirme kapsamındaki kuruluşların özelleştirme uygulamaları sonucu bunlardaki kamu payını %15'in altına düşmesinden veya bunların tasfiyesinden yahut tüzel kişilikleri sona erecek şekilde;

a) Kapanması durumunda, sakat işçi statüsünde (ilgili kanunun öngördüğü I, II ve III. derece) çalışan kişilerin dokuz sene bir gün çalışmış olması halinde, ilgili yasadaki şartlar aranmaksızın on beş sene üzerinde yaşlılığı aylığı ve sosyal zammına hak kazanması.

b) Kapatılmasından önce sosyal yardım zammına hak kazanmış olan personele 17.07.1994 tarihli ve 506 Sayılı Kanun ek 24. Maddesi gereğince ödenen sosyal yardım zamları, ödenen yapılmaması müteakip Sosyal Sigortalar Kurumu'nun yazılı talebi üzerine idare tarafından Özelleştirme Fonundan karşılanmak üzere en çok iki ay içinde adı geçen kuruma ödenir. Özelleştirme Fonu'nun diğer yükümlülükleri de dikkate alınarak, sosyal yardım zamlarının süresinde Sosyal Sigortalar Kurumu'na ödenmesinin mümkün olmadığı hallerde sosyal yardım zammı Hazine'de karşılanır.

24. Madde aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Madde 24- Özelleştirme Programına alınan kuruluşlarda 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığına tabii personelden;

a) Sakat statüsünde (ilgili kanunun öngördüğü I, II ve III. derece) şahsın personeli, dokuz sene bir gün çalışmış olması durumunda ilgili yasadaki şartlar aranmaksızın on beş gün üzerinden hizmet süresi itibarıyla emekliliğe hakkını kazanır.

b) T.C. Emekli sandığı Kanunun hükümlerine göre, hizmet süresi itibarıyla Emeklilik hakkını kazananlara bu hakkı kazandıktan tarihten itibaren iki ay içinde emekli olmayı istemeleri halinde emeklilik ikramiyeleri %30 (yüzde otuz) fazlası ile ödenir. Emeklilik ikramiyesine ödenen %30 (yüzde otuz) tutarındaki miktar, ödemeni müteakip T.C. Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü'nün talebi üzerine Özelleştirme Fonundan karşılanır.



Tanıtma Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Sekreterimiz Gülşen Saraç(Sağdan birinci) ve daimi üyemiz Gülay Ertugrul

güç, kaldı ki merkezi otorite okullarda hissetmek çok güç, kaldı ki merkezi otorite okullar üzerinde hissedilememektedir.

VURGU- Yine bunlara bağlı olarak, Rehabilitasyon çalışmaları sizce yeterli mi?

Ahmet Cantürk-Rehabilitasyon çalışmalarını yürütenlerin bu çalışmaların yararına kendilerinin bile inandığını sanmıyorum. Çünkü, bağımsız hareket ve birkaç özel işini halletme dışında asıl sorun olan istihdamın özümüne dönük veya sosyal uyumu gerçekleştirici ve kültür düzeyini yükseltici çalışmalar, ya çağın gerisinde kalmış, ya da hiç yapılmamaktadır. Örneğin rehabilitasyonların en başarılı oldukları santral operatörü yetiştirme konusunda kullanılan araç gereçler artık piyasada kullanılmamakta veya diğer el sanatları, makinalaşmadan dolayı başarılı kursiyerlerin bile istihdam edilmesine yaramamaktadır.

VURGU- Sizce, bugün hayli yüksek boyutlarda varolan istihdam problemi ve bu problemenden kaynaklanan diğer problemlerin çözümü için kısa ve uzun vadede yapılması gereken işler nelerdir ve yakın bir gelecekte özürülere istihdam probleminin çözümü konusunda umutlu musunuz?

Ahmet Cantürk- Görme özürülere en ciddi problemi olan sonuçları alındığı itibarıyla yaratabilir. Ancak bu geçici ve aldattıcıdır. bana göre özürülere istihdamına ilişkin sorunların çözülmesi için aşağıdaki şartların gerçekleştirilmesi gerekir.

1- Başta devletler olmak üzere çeşitli kurum ve kuruluşlar ile bizzat şahsın kendi yetenekleri ile özürülere istihdam edilebileceği iş alanlarının ulusal ve uluslararası araştırmaların yapılması.

2- Özürülere hizmet amacıyla faaliyet gösteren kurumların ekonomik güçlerinin geliştirilmesi.

3- Toplumun özürüye dönük önyargısını kaldırmak amacıyla eğitim çalışmaları yapılması.

4- Kamu kurum ve kuruluşları dışında kalan kişi ve

■ Rehabilitasyon çalışmalarını yürütenlerin bu çalışmaların yararına kendilerinin bile inandığını sanmıyorum. Çünkü, bağımsız hareket ve birkaç özel işini halletme dışında asıl sorun olan istihdamın özümüne dönük veya sosyal uyumu gerçekleştirici ve kültür düzeyini yükseltici çalışmalar, ya çağın gerisinde kalmış, ya da hiç yapılmamaktadır. Örneğin rehabilitasyonların en başarılı oldukları santral operatörü yetiştirme konusunda kullanılan araç gereçler artık piyasada kullanılmamakta veya diğer el sanatları, makinalaşmadan dolayı başarılı kursiyerlerin bile istihdam edilmesine yaramamaktadır.



Divan heyeti, Necati İnce (Soldan ikinci) başkanlığında başarılı bir yönetim sergiledi. Sağ başta üyemiz Sunay Eröz.

Federasyonu'na üye kamu yararına Faaliyet Gösteri Derneklerin hemen hepsinden daha fakir bir Körler Federasyonu'nun varlığıdır. Bu nedenle öncelikle yapılması gereken işler Federasyon'un ekonomik anlamda geliştirilmesi, üye dernekler arasındaki işbirliği ve güven tesis ederek koordinasyonun sağlanması derneklerin

tim Kurulu'yla birlikte hareket etmekte hedefledikleri her başarıya koşacaklardır. Bana gösterilen destekten dolayı gerek üyeler, gerekse temsilcileri olan Federasyon delegelerine şükran borcum vardır. Birlikteliğimizin devamını bizleri çok dha önemli görevlere taşıyacağına inanım tamdır. Yeter ki birlikteliğimiz devam etsin.

GENÇ İNTİHARLARI ARTIYOR

Bakırköy Ruh ve sinir hastalıkları hastanesinde yapılan bir araştırmaya göre son yıllarda genç yaş intiharında büyük bir artış görüldüğü bildirildi. Gençler arasında görülen intiharların en önemli sebebinin kimlik bozukluklarından kaynaklandığını belirttiği araştırmada Bakırköy Ruh ve Sinir Hastalıkları Hastanesi Gençlik Polikliniğine 1993 yılında 531 gencin yalnızca kimlik bunalımı neeniyle başvurduğu bildirildi. Araştırmada gençliği bunalıma iten sebeplerin başında hedefsizliğin geldiği ileri sürüldü. İntihar Danışma Merkezi Kuruluyor İntihar dünya üzerinde her toplumda olduğu gibi ülkemizde sıkça görülüyor. İşte bu nedenle Bakırköy

Bakırköy Ruh ve sinir hastalıkları hastanesinde yapılan bir araştırmaya göre son yıllarda genç yaş intiharında büyük bir artış görüldüğü bildirildi. Gençler arasında görülen intiharların en önemli sebebinin kimlik bozukluklarından kaynaklandığını belirtildiği araştırmada Bakırköy Ruh ve Sinir Hastalıkları Hastanesi Gençlik Polikliniğine 1993 yılında 531 gencin yalnızca kimlik bunalımı neeniyle başvurduğu bildirildi. Araştırmada gençliği bunalıma iten sebeplerin başında hedefsizliğin geldiği ileri sürüldü.

Ruh ve Sinir Hastalıkları Hastanesinde intihar etmeyi düşünen bunalımlı kişilere yardım amacıyla bir "İntihar danışma merkezi" kuruluyor. İntiharı düşünenlerin çoğunlukla küçük bir yaşla, hatta bir telefon konuşmasıyla

bile, bu fikrinden çaydıncı bileceğini düşünen Başhekim Prof. Dr. Arif Verimli, PTT4den isteyecekleri telefon hatlarına gelen telefonları değerlendirerek, intihar etmeyi düşünen insanlara yardım eli

uzatacaklarını söylüyor. "İntihar fikrine kapılan kişi öncelikle bizi arasin" diyen Başhekim, çalışmayı Hızır Acil servis ile ortaklaşa yürüteceklerini belirtiyor. Bu projenin Türkiye'deki intihar vakalarının psikososyal nedenlerini bulmak ve sayısal veri elde etmek amacı taşıdığına da ifade eden Verimli, yurt dışında intiharların ülkemizdekinden çok daha ciddi bir sorun olduğunu söylüyor. Araştırmalara göre intiharlara göre en çok batını gelişmiş ülkelerinde rastlanıyor. macaristan'da nüfusun 100 binde 30'u, İskandinav ülkelerinde 100 binde 28'i, Yunanistan'da 100 binde 14'ü intiharlar sonucu ölüyor.

KOMŞU ZİYARETİNE GİDEN YILAN

İsveç'te tuvalete giren bir adam klozet kapağını açmasıyla hayatının en büyük şokunu yaşadı. tuvaletin içinden başını uzatan bir boğa yılanı ona şaşkın şaşkın bakıyordu. Adamcağız kapağı kapadığı gibi telefona sarıldı. Uzman ekiplerin gelerek 2.5 metre boyundaki dev yılanı tuvaletten çıkarması bir saati buldu. Bu arada yılanın sahibide ecel terleri döküdü tabii. Çünkü, banyoda beslediği yılanın, kanalizasyon sistemine girerek yan apartmandaki komşuyu ziyarete gideceğini düşünmemişti!

CİNSİYET BELİRLEME MERKEZİ

Leyla VARNA

Dünyada 75 merkezde uygulanan, ülkemizde de ilk olarak İzmir'de açılan cinsiyet belirleme merkezi İstanbul Kadıköy Vatan Hastanesi'nde de çalışmaya başladı.
Buluşun sahibi Dr. RONALD ERICSON'un adıyla anılan "Erison yöntemi" ile isteyen kız, isteyen erkek çocuk sahibi olması sağlanabiliyor. İstanbul'daki merkezde cinsiyet belirlemenin dışında kısırlı tedavisi yapılacak.

İNSANLAR VE TİMSAHIN GÖZYAŞI

CANA ATAÜNAL

Sabah servisi için kapiya açmaya korkuyorum. Çünkü biliyorum ki kapıcımız zekeriya efendi, yine yüzüme melul melul bakıp "abla n'oldu biim kızın işi" diye soracak. Ben de ona "Uğraşıyorum, sen merak etme.. Bu işler sandığın kadar kolay olmuyor" diyeceğim. İcini çekip başını iki yana sallayıp "Eh artık.. Ne olursa senden olacak..." diyecek. Kızın işi zor. Gözünden ameliyat olacak. Gözlerinin biri görmüyor. Çok küçükken oluşan katarakt tabakası görüşü tamamen yok etmiş. Bu haliyle zar zor liseyi bitirmiş. Çalışması gerekiyor. ama bu çok az görülen olmasının bir sebebi bulmasını engellemiş. bana kalırsa kızcağız yüz ve vücut fukarası oluşturma da bir etken ya, neyse. ameliyatın hem parasız hem de iyi doktorların elinden çıkmasını istiyor. Green kart olayı zaten hikaye... İş yine eş dostu zorlayıp hatıra binaen yaptırması kalıyor. Otobüs durağına yaklaşırken içime daral geliyor. Bekeyenlerin içinde birtane bile gülümseyen yok. kalabalığa karışıp insanların yüzlerine bakıyorum. O anda herkes için den birileriyle kavga etmede. İçlerinden biri bile başını kaldırıp pamukçuk gibi resimler çizmiş bulutlara bakmıyor. Gökyüzüne bile kaldırmıyor başını... Durağın yanında güzel ağaçlar var birkaç tane. belediye tel örgüyle korumaya almış. Belki daha fıdan ama büyüme hazır genç kızlar gibi.. Hayır, kimse onlara da bakmıyor. İçlerinden bir kaç gazete okuyor. Kimi başbakanın Amerikada'ki mallarının resmine bakıyor. Kimi Engin Civan olayına kaptırılmış onu okuyor. kimileri de Fenerbahçe'nin yenilgisine dalmış. Gazete okuyanların da yüzü karmakarışık. çözmeye imkan yok.

İşyerime girerken çok kararlı bir biçimde gülücükler saçıyorum. Melodik bir sesle "Gün-ay-dın" diye şakıyorum. Narkoz almışçasına ölümcül bakıyor gözleri arkadaşlarım... Ben de masamda işime dalıyorum az sonra... Akşam üzeri eve girmeden önce alış verişini tamamlamaya çalışıyorum. mahalenin kasabı "Abla kıyma 230 oldu" diye bir müjde veriyor. iyi de parayı ben ödeyeceğim halde suratı bir karış asık. "Hem zamlı satıyorsun, hem de suratın bir karış?" diyor. İsterse 500 bin lira olsun, kimse almadıktan sonra, neye yarar? diyor. Geçen hafta bir tek hayvanı zor sattım diyor. Süt ürünleri zam almış, peynir 200 bin, taze kaşar 250. Eski kaşar artık hiç sormuyorum. sana göre çok güzel zeytinimiz var diyor. O da 200 bin liraymış. Bu kez ben en sevimsiz tavırla o zeytin bana göre değil. Sen beni köşedeki müteahitle karıştırdın galiba diye tersleniyorum. Evim.. benim güzel yuvam. insanların sığınacağı son durak.. Bir umutla evime giriyorum. Eşim çocuklar hepsi benden neden geç kaldın dercesine suçlama var. (Sanki ben çay partilerinden geliyorum, ya da konken partisinden. Hay Allah kahretsin. ne yani ben de bütün gün çalıştım, alışveriş yaptım ve ölümler gibi de yorgunum...)

Yemekte (Hala umuda dönük mutluluk girişimlerimi sürdürüyorum.) ve ölümlerdeki aylarda maaşıma zam alabileceğinden söz ediyorum. oğlum, yeni bir spor ayakkabısına gereksinimi olduğunu hatırlatıyor. Kızım ise yeni yardımcı kitaplarının listesini sayıp döküyor. Eşim bir karış suratla "Bunların hiçbirinin gerçekleşmeyeceğini, apartman yöneticisini yeni bildirgesini aldığı, yakıt ve bina giderlerine %50 zam yapıldığını, zaten kontratımızda dolmak üzere olduğu ev sahibinin %40 artırımla kirazımızın 10 milyonu bulacağını" müjdeliyor. Ve sonra en korktuğum konu gine gündeme geliyor: Benim çalışma yararsızlığı.

Eşim: Hiç bir zaman çalışmanın karşılığını vermeyen bu işte nedemeye çalıştığını anlamadığını, galiba bu işte kendisinin bilmediği zevkil yanlar olduğu! buna daha fazla izin veremeyeceğini, benim çalışmamam yüzünden kendisinin ve çocuklarımızın perişan olduğunu, aldığım 3 kuruş paranın zaten yollarda tükendiğini, eve hiç bir hayri dokunmadığını her zamanki hırçın davranışta içinde sayıp döküyor. İçinde birşeylerin, güzelliğinin adına ne varsa kayıp gittiğini yok olduğunu hissediyorum. Başım gence dönmeye başlıyor. O ara telefon zilini can kurtaran gibi açıyorum. Annemmiş.. babamın o isimsiz sancıları gine başlamış. Yarın birara izin alıp mutlaka doktora götürülebilir miyim? Onlar sonra emeklilik parasını alınca vermiş. kocama da ne olmuş, kaç zamandır onları arayıp bir hatırlarını sormamış.. Onlara uygun cevaplarla telefonu kapatıyorum. Çamaşır makinası su akıtıyor. ama bu akşam çamaşır yıkamam lazım. İdare ederim. Ertesi gün için prasaşı pişirmeyim. Lanet olsun çiçek yağdı bitmiş. makarna yapmaya karar veriyorum. Çocuklar seviyor. her gece yeseler bıkamazlar. Yarın gece gelirken yağ alıp biraz da patates kızartırım. kendi ayakka-bılarımı hatırlıyorum. yeni topuk yaptırma gerek. inşallah inşallah yarın yağmur yağar. Yağarsa çizmelerimi giyer ayakka-bılarımı tamir için veririm. Kızım yatmadan evvel kulağıma yarın bana kırkbin lira verirsiniz? diye soruyor. Hakan'ın kasetini alacakmış!..

Hiç değilse o güzel bir uyku uyusun diye peki diyorum. Ben ne gieceğim yarın? Beyaz bluzumu ütülemeliyim.. Eşim sesleniyor içerden, Pantolonum boru gibi.. Keyfin olsa da bir ütülesen... Peki diye... Gözyaşı leke yapar mı acaba? Bu benim insan içine gieceğim tek bluzum..

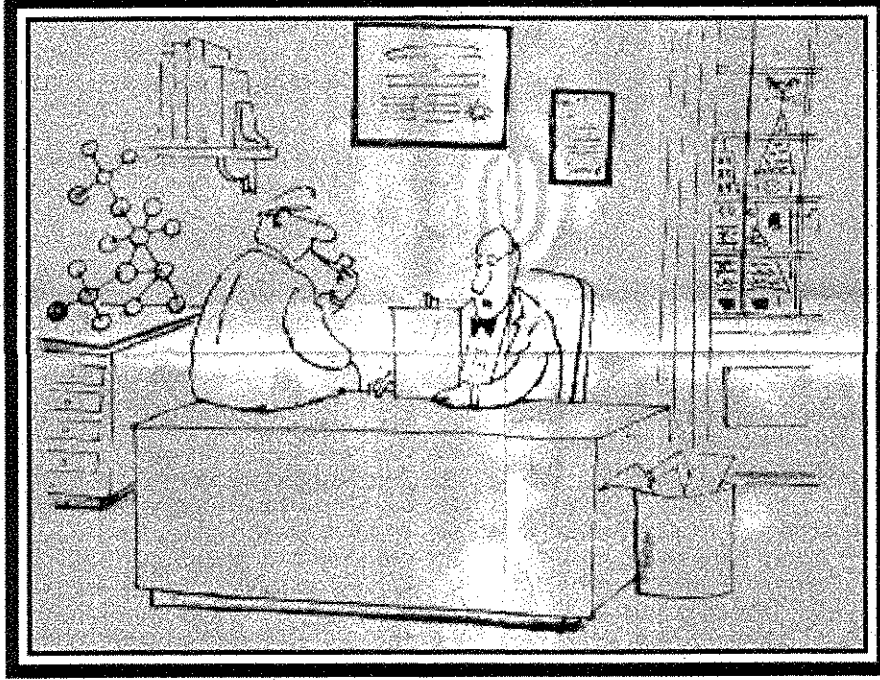
Çocukları yatırıyorum. uyurken ne kadar da bir başka güzeller.. Biraz sonra salona geçtiğimde bakıyorum ki eşim de koltukta uyumuş kalmış.. İçim sızlıyor. O da ölesiyeyor. Müdürlüyle arası nasıl acaba bu günlerde?... Aybaşında maaşımızı alınca bir yemek yapsamda müdürlüyle karısını davet etsek. Geçen yıl ağırlamıştık. kendim de bir koltuğa çöküyorum. Koltuğun el konun yerleri yıpranmış.. ne yapmalı? Hiç birşey yapılamaz. koltuk fiyatları neredeyse benim 8 aylık maaşıma eş.. Gözlerimden süzülen yaşlar ne kadar sıcak. Yüzümü yakıyor. sessiz, ibadet edersesine sakin ağıyor. Obalidigince kendime ve bana benzeyenler için ağlamak yerine getirebileceğim ve yasak olmayan tek hak gibi.. O hakkımı kullanıyor ve ağıyor. Çocuklarımı bir tiyatroya götüremediğim için ağıyor. kırmızı kazağı kızıma alamadığım için ağıyor. Harran Ovasının kurak Firata kavuştu. Oğlum ayakkabısına toprağı kavuşamadı. Ona ağıyor. kendi kolundaki lise öğrencisiyken babamın aldığı saate bakıp ağıyor. Hala değiştirmedim. Bir ayaklı abajuru ne kadar zamandır istiyorum. ona ağıyor. Profesörlerin de ağıladığını anımsıyorum. Doğrusu teselli buluyorum, bu ülkenin profesörü de ağırsa ben neyim ki.. Birden aklıma Başbakan Çiller'e bir mektup yazmak geliyor. Bunu şimdiye kadar nasıl oldu da düşünemediğime şaşırıyorum ve kızıyorum kendime... Oyle ya.. O da önce bir kadın.. Sonra benim gibi bir anne..

Ben ve eşim kendimize zaman ayırmaksızın hatta insanca yaşamayı unuttuk kadar çalışıyoruz. tüm vatanadaşlık görevlerimizini tastamam yerine getiriyoruz. neden.. neden bir temel hak ve özgürlüklerimize (yazılığın dışında) sahip olamıyoruz. asgarî ölçüde bile uygarlığın koşullarına sahip olamıyoruz? NEDEN?.. VE NEDEN HİÇ DE HAK ETMEYENLER O KOŞULLARA SAHİP. Evet., mutlaka yazmalıyım Sayın Çiller'e.. Bir kez de o ağılamıştıydı bir Lions toplantısında.. Onun da gözyaşları benim gibi sıcak mıydı acaba?.. Beni anlayacaktır eminim. Mutlaka yazmalıyım, Çil-

Ahmet Genç'i "Eyüpsultanımız bir açık hava müzesidir"...

ÖRNEK BASKAN EYÜPLÜ AHMET GENÇ

- Geçtiğimiz günlerde Refah Partili Eyüp Belediye Başkanı Ahmet Genç, yaptığı basın toplantısıyla Eyüp Sultan'ı basına tanıttı ve yeniden tamirini yaptırdığı Siyavuş paşa Çeşmesi'nin açılışını gerçekleştirdi.
- Üç ay önce de yaptığı bir basın toplantısıyla Eyüp Sultandaki mezarlıkların, türbelerin, camilerin, tekelerin yıkılıp yok olması ve mezar taşlarının çalınması konusunda yetkililere seslenen Ahmet Genç, aradan üç ay gibi uzun bir süre geçmesine rağmen halen bir cevap alamamış.
- Ahmet Genç, bu süre zarfında yapılan çalışmalardan bahsederken, hazırlanmış oldukları projelerini de takdim etti;
- Eyüpsultan projesi doğrultusunda yayalaştırma projesi ve trafik düzenlemesi çalışmaları
- Sivil mimari Örnekleri olan eski evlerin yeniden restorasyonu için Kaynak+ mal sahibini bir araya getirmeye çalışmaları
- Mezarlıkların güvenlik, bakımı ve onarımının yapılması
- Tarihi çeşmelerin bakım ve onarımının yapılması.
- Eyüpsultan Cami avlu ve çevresinin düzenlemesi.
- Ayrıca kapısı ile şehitlik camii arasında melek baba türbesi civarında bulunan ve muhteşem lahdi dağılmış, yolarına atılmış durumda olan 392 yıllık Siyavuş Paşa Çeşmesinin de tadilatı ve son olarak basın önünde açılışını yapan Başkan Ahmet Genç, Eyüp Sultan halkı tarafından büyük alkış topladı.
- Eyüp Sultan'ın sorunlarına tüm samimiyetle eğilen Genç, örnek başka olduğunu bir kez daha kanıtladı.



LENSLERİMİZİ NASIL TEMİZLİYORUZ?

Kontok lensler, çağın sunduğu en büyük kolaylık. Ancak düzenli olarak temizlenmediklerinde üzerinde pas lekelere, minik taşlara kadar her birikinti oluşuyor. Bu oluşumlar gözlere ciddi şekilde zarar verdikleri gibi lensin ömrünü de kıstırıyor. İleri derecede görme bozukluğu olanlar için gözlük camlarını takma işkencesinden kurtaran kontak lensler, pratik ve estetik bakımın yanı sıra gözlerin sağlığı açısından da olumlu rol oynuyor. Lenslerin bakım ve temizliği gerektiği gibi yapılmadığında gözler için ciddi

bir tehlike oluyor, hem de lensin ömrü kısalıyor. Lensin cinsine göre haftalık protein bakımı ve belli aralıklarla kimyasal derin temizleme yapılması gerekiyor. Zamanla lenslerin üzerinde hastanın kendi yaptığı çıkmayacak birikintiler meydana geliyor. temizlenmesi için özel laboratuvarlarda, tamamen kompüterize bir sistemle kimyasal derin temizleme yöntemiyle ayıklanabiliyor. Lenslerin gözyaşı sıvısından kaplıkların mikropolar, dış ortamın tozu, temizleme esnasında elin teması, sigara dumanı, makay gibi çeşitli nedenler üzerlerinde birikintinin oluşmasına neden oluyor.

Lenslerde en sık rastlanılan birikintiler Proteinler: Yumuşak ve diğer tip lenslerde oluşabilir. Gözyaşı kaynağıdır. Haftalık protein bakımı ile giderilmezse özel kimyasal derin temizlik gerektirirler. LİPIDLER: Gözyaşı ve dış kaynaklıdır. yumuşak ve diğer tip lenslerde görülür. Kozmetiklerin etkisi ile oluşurlar. Günlük temizleme ile giderilmeleri de mümkündür. PAS LEKELERİ: Yumuşak lenslerde rastlanılan bir başka birikinti çeşididir. lensleri musluk suyu ile yıkamak gibi uygun olmayan şekilde temizlemekten kaynaklanır. MİNİK TAŞLAR: Gözyaşı kaynağıdır. Lensler üzerinde tortu şeklinde birikmesiyle gözkapacağına takılarak rahatsızlık veren minik koloniler oluşur. MİNERAL BİRİKİNTİLERİ: Kalsiyum karbonat ve kalsiyum fosfat birikintileri de yumuşak lensler üzerinde oluşmaktadır. Musluk suyu, mizezali su kullanılması veya gözyaşı sıvısından kaynaklanabilir. MANTARLAR: Lens üzerinde yuvalanan mikro organizmalardan biri olan mantar, uygun olmayan soküsyonlar kullanıldığında, hijyen koşullarına yeterince dikkat edilmediğinde ve lens uzun süre kullanılmadan bekletildiğinde oluşur..

MAGAZİN DERLEMESİ YALNIZLIK KÂBUSU

- 40 yaşın üstündeki kişilerin yüzde ellisinin arkadaşları yoktu ve bu kişilerin yalnızlıktan yakınları. Psikologlar gidere daha çok insanın başkalarıyla kontak kurma yeteneklerini kaybettiklerini söylüyorlar ve yalnızlık kâbusunu şu başlıklar altında inceliyorlar:
- ÇALIŞAN AİLE ÇOCUKLARI:** Bunlar ilişki kurmayı öğrenemiyorlar; yüzde yetmiş kendileri ile başkaları arasındaki farkı bilmiyorlar ve bunlar da yarının yalnız yetişkinleri oluyorlar.
- YÜZEYSELLİK:** Günümüzde geniş bir çevre edinme modası var. Bunun sonucu da şu oluyor: Bir çok yüzeysel ilişkiler, fakat arkadaşlık, dostluk yok.
- EVLİLİK DE İNSANI YALNIZLIĞA SÜRÜRÜKLÜYOR:** İterin çoğu kabullarına çekiliyor ve yıllar geçtikçe arkadaşlarını kaybetmiş oluyorlar. Bu, özellikle de eşin ölümünden sonra kötü oluyor. Geride kalanların yüzde doksanı çevrelerinde konuşabilecekleri kimsenin olmadığından şikâyet ediyorlar
- KENDİLERİNİ BIRAKIYORLAR:** Kendine bakım göstermeyen, olumlu bir görünüme önem vermeyen kişi karşısında insanlarda çekici bir etki bırakmıyor, çabızasını, sevimliliğini kaybetmiş oluyor.
- DİNLEMİYENLER:** sadece kendinden ve sorun-

- larından söz eden, başkalarının sorunlarıyla ilgilenmeyen kişi itici oluyor.
- İLK GÖKDELİNİ İNSAN MI YAPTI? Gökdelenden, amacınan, yapıcısının boyu ile karşılaştırınca onun boyunun yüzlerce katı yükseklikte bina yaparsa, ilk gökdeleni insan soyu yapmıştır. İlk gökdeleni yapan canlının kimliği şöyledir:**
 - Adı:** Termit
 - Boy:** Maksimum 0.5 cm.
 - İnşa ettiği gökdelenin boyu:** 8 m.
 - Kullandığı malzemenin ağırlığı:** 12 ton.
 - Gökdelenin nüfusu:** 12 milyon
 - İste bu, Termit adlı inşaat ustası, mimarı, mühendis, boyunun tam 4000 katı yükseklikte gökdelen yapabilmektedir. Eğer insan soyu da, Termit kadar gökdeen yapımında başarılı olabilseydi, bu gökdelenin boyu 6000 m. olabilecekti. Yani insanlar Ağrı Dağı'ndan da yüksek binalar yapabileceklerdi.**
 - Termit bir tür kancaya benzeyen arıdır. Sıcak iklimlerde yaşar, ama güneşten hoşlanmaz. Yağmurdan kaçarak, kurak iklimler de yaşar. Özellikle Orta Afrika'da dev gökdelenler yaparak yaşarlar. Değişik türleri vardır. Arı, kolonisine benzeyen bir toplum oluştururlar. Yuvalarını ağaç kabukları ve dışkıdan yapırlar.**